



Megasa: Liderando o aço sustentável

Relatório de Sustentabilidade 2023

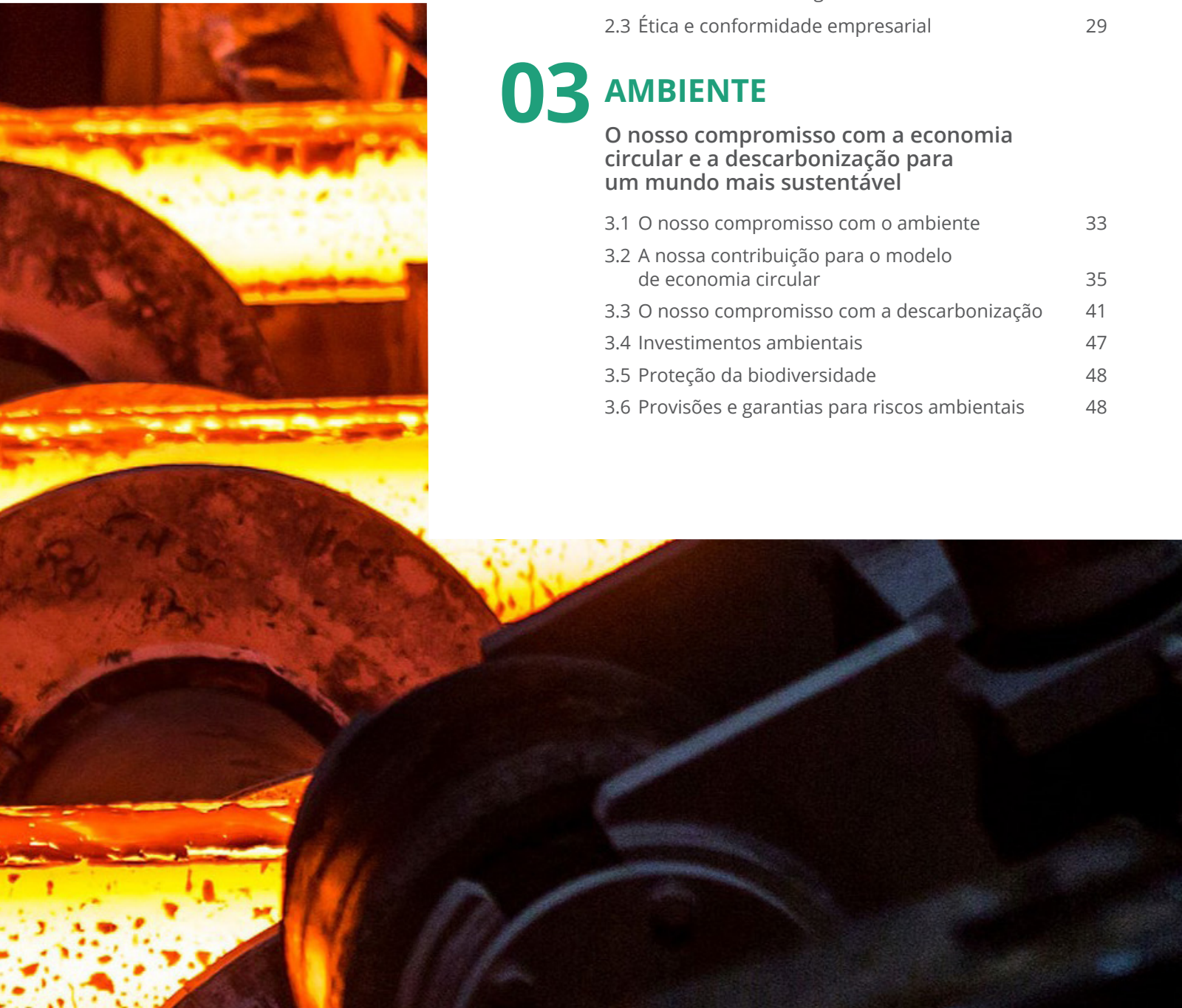


MEGASA

ÍNDICE

	Mensagem institucional	04
	Realizações a destacar em 2023	06
01	SOBRE MEGASA	
	Indústria siderúrgica de vanguarda	
	1.1 Quem somos	08
	1.2 O nosso modelo de negócio	11
	1.3 Promover a inovação e a sustentabilidade na indústria siderúrgica	14
02	BOA GOVERNAÇÃO	
	O nosso compromisso com as melhores práticas de governação empresarial	
	2.1 Estrutura de governação	23
	2.2 O nosso sistema de gestão de riscos	27
	2.3 Ética e conformidade empresarial	29
03	AMBIENTE	
	O nosso compromisso com a economia circular e a descarbonização para um mundo mais sustentável	
	3.1 O nosso compromisso com o ambiente	33
	3.2 A nossa contribuição para o modelo de economia circular	35
	3.3 O nosso compromisso com a descarbonização	41
	3.4 Investimentos ambientais	47
	3.5 Proteção da biodiversidade	48
	3.6 Provisões e garantias para riscos ambientais	48

04	PESSOAS	
	A sua segurança, a nossa prioridade	
	4.1 O nosso pessoal em números	50
	4.2 Criamos empregos de qualidade	52
	4.3 Promovemos o bem-estar dos nossos empregados: garantimos a sua segurança e cuidamos da sua saúde	55
	4.4 Promovemos a atração, o desenvolvimento e a retenção de talentos	57
	4.5 Promovemos a igualdade	58
	4.6 Respeitamos e protegemos os direitos humanos	59
05	ENTORNO	
	Geramos um impacto positivo no nosso entorno	
	5.1 Comprometidos com o desenvolvimento socioeconómico dos ambientes onde operamos	64
	5.2 Mantemos um diálogo constante com as nossas partes interessadas	67
	5.3 Gerimos a cadeia de valor de forma responsável	70
	SOBRE ESTE RELATÓRIO	
	Análise da materialidade	75
	Tabela de referência GRI	76
	Índice desagregado BES-6001	81



Mensagem institucional

Na MEGASA, temos o orgulho de apresentar o nosso Relatório de Sustentabilidade relativo ao exercício de 2023. Neste documento, não só apresentamos o nosso modelo de negócio e os resultados obtidos este ano, mas também o nosso firme compromisso com a sustentabilidade dos nossos processos. Também incluímos o valor que contribuímos para a sociedade como um todo em questões ambientais, sociais e de governança corporativa, em mais um exemplo dos princípios de eficiência, responsabilidade e transparência que orientam as nossas ações.

Com o ano de 2023 a aproximar-se do fim, é um bom momento para refletir sobre as conquistas que alcançámos, os desafios que enfrentamos e, acima de tudo, o caminho que queremos traçar para o futuro, partilhando a nossa visão, objetivos e estratégias para continuar a liderar a indústria siderúrgica com uma abordagem responsável e sustentável.

O último exercício financeiro de 2023 foi repleto de desafios e marcado pela incerteza. As políticas de controlo da inflação no Ocidente levaram a restrições no investimento, o que, combinado com fatores negativos como a instabilidade política global, os preços da energia e as piores previsões económicas, afetou negativamente a procura de aço em 2023.

Na MEGASA, mantemos uma abordagem prudente e focada na gestão do risco para garantir a estabilidade e a resiliência da nossa atividade face às adversidades, o que nos ajudou a encarar o futuro com otimismo. Em 2023, demos um passo crucial para a internacionalização com o lançamento da nossa primeira unidade em França. Este marco representa um compromisso firme com a expansão do nosso Grupo, permitindo-nos diversificar os nossos mercados e reforçar a nossa presença na Europa.

É importante destacar a evolução registada nos últimos anos nos regulamentos e normas de gestão da sustentabilidade, que desempenham um papel cada vez mais importante na atividade das empresas. Na MEGASA estamos firmemente comprometidos com estes regulamentos e nor-

mas e colocamos a sustentabilidade no centro da nossa estratégia empresarial.

O nosso modelo de negócio é um exemplo claro de economia circular, uma vez que utilizamos sucata como matéria-prima (mais de 92% do aço produzido nas nossas fábricas é feito a partir de materiais reciclados), gerimos eficientemente a utilização de água nos nossos processos de produção, promovendo a sua reutilização, e recuperamos quase todos os resíduos que produzimos.

No domínio da descarbonização, na MEGASA, estamos a avançar para uma produção mais limpa e sustentável, dando passos significativos. Investimos na eficiência energética para reduzir o nosso consumo de energia e as emissões de gases atmosféricos, e aumentamos o peso das energias renováveis no nosso consumo, através do investimento em projetos de autoconsumo fotovoltaico e da assinatura de CAE de energias renováveis, o que nos permitiu reduzir a nossa pegada de carbono e avançar para um futuro mais sustentável. Desenvolvemos um modelo de produção de aço que nos coloca na vanguarda da construção sustentável na Europa e no mundo. As nossas Declarações Ambientais de Produto (EPD) sustentam o nosso compromisso com a transparência e a responsabilidade ambiental, proporcionando aos nossos clientes a confiança de que temos produtos que cumprem os mais elevados padrões de sustentabilidade.

Na MEGASA, estamos empenhados em alcançar a máxima satisfação do cliente e, através da nossa estreita colaboração com os nossos clientes, identificamos as suas necessidades, maximizamos a qualidade e a sustentabilidade dos nossos produtos e oferecemos flexibilidade e rapidez de resposta. Nesta linha, estamos a fazer investimentos significativos na expansão da nossa gama de produtos e serviços.

Num contexto global marcado pela incerteza económica, social e política, temos continuado a gerar valor e a promover o desenvolvimento económico nas comunidades onde operamos. O nosso compromisso estende-se aos nossos clientes, acionistas, colaboradores e fornecedores.

Como parte da nossa responsabilidade, continuamos a trabalhar no desenvolvimento de projetos que garantam a aplicação das melhores práticas em termos de governação empresarial, conduta ética e controlo interno. O nosso objetivo é continuar a dar prioridade a um modelo de governação diligente em todas as nossas áreas de ação, incluindo as nossas responsabilidades em matéria de sustentabilidade. Fizemos um grande esforço para garantir o bom funcionamento da área de Compliance da nossa organização, reforçando não só a segurança e a confiança das nossas partes interessadas, mas também demonstrando o nosso compromisso inabalável com o cumprimento das leis e regulamentos aplicáveis.

O empenho e o profissionalismo das pessoas que fazem parte do grupo MEGASA são a base do nosso sucesso e gostaria de expressar o meu mais profundo agradecimento a todos eles. São profissionais altamente qualificados e especializados, que garantem a excelência dos nossos produtos e serviços, contribuindo para o nosso crescimento e conquistas. Por isso, atrair e reter talentos é um pilar essencial na MEGASA. Reforço também o compromisso da empresa em desenvolver a nossa atividade em ambientes de trabalho seguros com o objetivo de zero acidentes.

O objetivo da MEGASA é manter a nossa posição de referência europeia no setor, através do nosso compromisso com a satisfação do cliente, as pessoas, a liderança tecnológica, a eficiência de custos e a sustentabilidade, que constituem a base da nossa atividade.

Com a apresentação do nosso Relatório de Sustentabilidade 2023, pretendemos partilhar as conquistas e os desafios da MEGASA este ano, dando continuidade ao nosso objetivo de conduzir a nossa atividade de uma forma responsável e transparente e de assegurar o cumprimento dos regulamentos e normas ESG.

Presidente de MEGASA

Na MEGASA estamos comprometido com os regulamentos e normas de gestão da sustentabilidade, colocando-os no centro da nossa estratégia de negócio.

REALIZAÇÕES A DESTACAR EM 2023

Em 2023, a MEGASA manteve-se firme no seu compromisso com a excelência e a inovação em todas as facetas das suas operações. Ao longo do ano, os membros da nossa equipa mostraram uma dedicação inabalável, criatividade e resiliência face aos desafios, levando a nossa missão adiante com paixão e determinação. Os nossos esforços coletivos culminaram em numerosas realizações que refletem o nosso progresso contínuo e o nosso impacto na indústria.



Modelo de negócio

3 milhões
de toneladas/ano de capacidade instalada.

45 milhões de euros
de investimentos em ativos fixos (CAPEX).



Governança empresarial

8 conselheiros
37,5% de representação feminina (3 no total).

Reforço da unidade de controlo do cumprimento da regulamentação.

Profissionalismo nos conselhos de administração das diferentes sociedades da MEGASA e um ambiente empresarial altamente competente e especializado.



Economia circular

92,1%
de matéria-prima reciclada.

97,92%
dos resíduos recuperados.

9,6%
de redução no consumo de água.

Vários projetos para reduzir o consumo de água industrial e a sua reutilização em todas as fábricas de ferro e aço.



Recursos humanos

1.287
trabalhadores.

4,60%
de taxa de absentismo (-14%).

44.787
horas de formação.

81%
de contratos de trabalho permanentes.

6,6
taxa de frequência de acidentes em siderurgias.



Descarbonização e ambiente

6,7% menos
de emissões totais de GEE em relação a 2021.

Início da implementação do autoconsumo fotovoltaico na SN Maia.

Projetos em curso para a implementação de parques fotovoltaicos para autoconsumo nos nossos locais de produção.



Desenvolvimento local

2.905
fornecedores.

1.761 M€
de valor económico distribuído.

2.122 M€
em compras a fornecedores.

62%
das despesas em fornecedores locais.



**SOBRE
MEGASA**

Indústria siderúrgica de vanguarda

1. SOBRE MEGASA: INDÚSTRIA SIDERÚRGICA DE VANGUARDA (GRI 2-1, 2-6)

O nosso compromisso com a sustentabilidade e o respeito pelo ambiente posiciona-nos como uma empresa responsável e comprometida em todas as nossas operações, gerando valor partilhado para as nossas partes interessadas e para a sociedade em geral.

1.1 QUEM SOMOS

MEGASA é uma empresa siderúrgica de capital familiar, fundada em 1953, com uma longa vocação industrial. As nossas origens remontam à década de 1930 e, desde o início, a responsabilidade, a eficiência e a transparência foram os princípios orientadores da nossa empresa.

Somos especializados na produção e distribuição de produtos de aço longos e oferecemos soluções de alta qualidade e de baixo impacto ambiental para cumprir com êxito o nosso compromisso com um futuro sustentável e circular. Atualmente, orgulhamo-nos de fazer parte da indústria siderúrgica líder, empenhada na inovação, na economia circular, na descarbonização e na eficiência energética.

Graças à nossa trajetória consolidada e à nossa posição de destaque no mercado, conseguimos posicionar-nos como uma das principais referências no domínio da reciclagem na Europa, com especial incidência na Península Ibérica. A nossa visão para o futuro passa pelo crescimento e reforço da nossa posição a nível internacional e pela consolidação da nossa presença no mercado europeu, de forma a enfrentar mais eficazmente os desafios

inerentes à indústria siderúrgica. Nos últimos anos, esta estratégia traduziu-se num aumento significativo das vendas na União Europeia. Para atingir este objetivo, contamos com a elevada qualificação das pessoas que compõem a MEGASA e com a estreita colaboração e diálogo contínuo com os nossos clientes, conduzindo as nossas operações de forma sustentável e inovadora.

Enfrentamos o desafio do futuro, guiados por um firme compromisso de melhoria constante em todos os nossos produtos e processos, a fim de gerar valor não só para os nossos clientes, colaboradores e fornecedores, mas também para toda a sociedade.

A nossa atividade estende-se ao longo de toda a cadeia de valor. Desde a aquisição e tratamento de matérias-primas, principalmente sucata, até à produção e transformação, através de fornos elétricos de arco, de uma grande variedade de aços, como o varão nervurado, o fio-máquina, os perfis comerciais e estruturais, bem como a malha eletrossoldada. Fornecemos os nossos produtos e soluções a vários setores, como o automóvel, a indústria e principalmente a construção civil.



3 milhões
toneladas /ano de
capacidade instalada



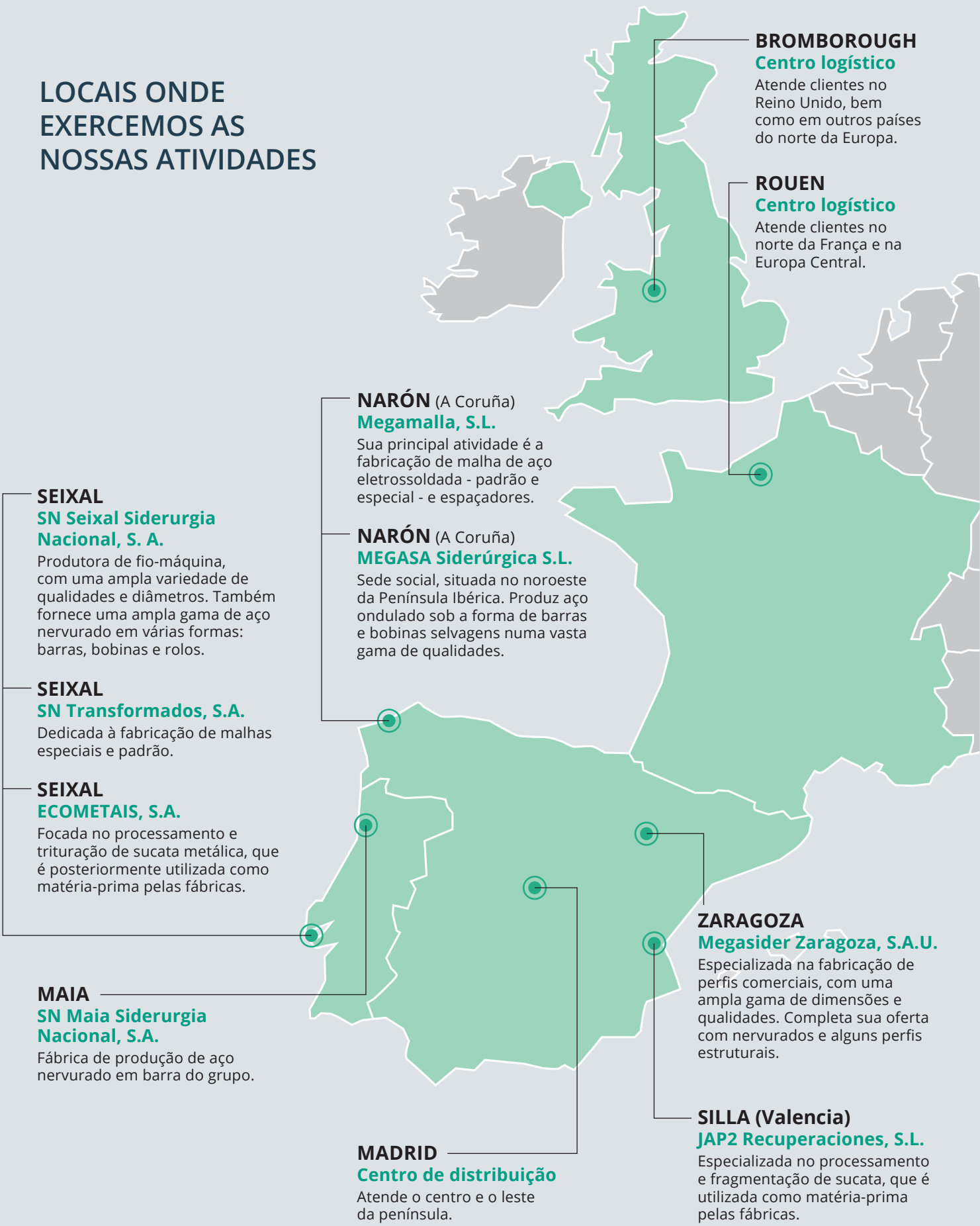
1.287
empregados



1.900 M€
volume de negócios
líquido alcançado

Produzimos aço em várias fábricas localizadas em Espanha (em Narón e Saragoça) e em Portugal (na Maia e no Seixal). Esta atividade é complementada com outras instalações de tratamento e fragmentação de sucata (em Valência e no Seixal) e com a produção de produtos transformados (Narón e Seixal). Temos empresas comerciais em Espanha e Portugal responsáveis por canalizar as vendas de todos os nossos produtos siderúrgicos para clientes em todo o mundo, embora o nosso principal mercado seja a Europa Ocidental. Além disso, os nossos centros de distribuição em Espanha, Portugal, França e Reino Unido permitem-nos garantir um excelente serviço aos nossos clientes.

LOCAIS ONDE EXERCEMOS AS NOSSAS ATIVIDADES



1.2 O NOSSO MODELO DE NEGÓCIO (GRI 2-6)

Na MEGASA, estamos fortemente comprometidos com as políticas de combate às alterações climáticas, com a descarbonização da economia e com a aplicação de processos socialmente mais responsáveis e sustentáveis.

O nosso modelo de produção de aço é um exemplo claro de economia circular e contribui para minimizar a nossa pegada de carbono, utilizando tecnologias de baixo impacto ambiental e promovendo a melhoria contínua dos processos e sistemas.

Reciclamos o aço através da recuperação de resíduos de sucata ferrosa, a nossa principal matéria-prima, que é transformada em produtos de alta qualidade e durabilidade. Para além disso, mais de 92% do aço que produzimos é feito a partir de materiais reciclados, o que faz da MEGASA um dos maiores recicladores da Península Ibérica. Desta forma, a nossa principal atividade é a reinserção dos resíduos no ciclo produtivo, proporcionando um valor adicional para a sociedade e para os nossos clientes, e obtendo as propriedades e características mais exigentes. Também otimizamos a gestão dos nossos resíduos, recuperando 98% dos resíduos que geramos.

Como parte do nosso compromisso com a descarbonização, utilizamos a tecnologia de forno elétrico de arco na nossa produção. A utilização de fornos de arco elétrico tem vantagens significativas em relação a outras tecnologias de produção de aço, como os processos de produção de aço em alto-forno, uma vez que é mais amiga do ambiente. As nossas emissões (diretas e indiretas) de gases com efeito de estufa para a atmosfera são aproximadamente 7 vezes inferiores por cada tonelada de aço produzido, em comparação com as siderurgias que utilizam altos-fornos. Além

disso, ao permitir um consumo de eletricidade totalmente modulado, é possível aproveitar os momentos de pico de produção renovável na rede elétrica, contribuindo para a integração da sua produção e prestando também importantes serviços à gestão do sistema elétrico.

Por conseguinte, a transição para uma economia sustentável proporciona-nos uma oportunidade única para nos posicionarmos com o nosso modelo de produção de siderúrgica como um processo-chave para lograr uma economia com baixas emissões de carbono, seguindo os standards de referência, como o Pacto Global e respeitando os mais elevados requisitos em matéria de sustentabilidade.

Através de melhorias e otimizações estratégicas graduais nas nossas operações, dispomos de uma série de vantagens competitivas baseadas numa combinação de elementos-chave:

- A localização estratégica das nossas instalações possibilita-nos o acesso privilegiado às principais redes de comunicação, favorecendo assim a eficácia logística.
- Oferecemos produtos de excelente qualidade e disponibilidade, o que nos distingue no mercado e nos permite responder eficazmente às necessidades dos nossos clientes.
- O nosso modelo logístico, diferenciado e sustentável, ajuda-nos a melhorar a eficiência do processo e a disponibilidade dos nossos produtos, dando prioridade à utilização de meios de transporte mais sustentáveis, como o ferroviário e o marítimo, em detrimento do transporte rodoviário tradicional.

O nosso modelo de negócio e as vantagens acima referidas posicionam-nos como uma empresa líder no nosso setor e como um dos maiores recicladores da Península Ibérica e da Europa, oferecendo soluções competitivas e sustentáveis aos nossos clientes.

1.2.1 A nossa localização estratégica

Centramos a nossa principal atividade no mercado europeu, onde apresentamos uma vasta gama de produtos siderúrgicos competitivos e diversificados, permitindo-nos comercializar e expandir a nossa presença para além da Península Ibérica.

As nossas instalações encontram-se estrategicamente localizadas, na proximidade das principais redes de comunicação da Península Ibérica, com conexões diretas à rede nacional de auto-estradas, às estradas europeias, à rede ferroviária internacional e aos principais portos de Espanha e Portugal com cobertura inter-oceânica. Esta disposição permite-nos otimizar a logística e a distribuição dos nossos produtos à escala mundial.

Na nossa busca contínua da sustentabilidade, estamos a avançar no desenvolvimento de iniciativas de mitigação das alterações climáticas com um dos nossos parceiros logísticos. Ao longo de 2023, continuamos a contratar e a desenvolver métodos de transporte com recurso a camiões articulados duplos, o que nos permite aumentar a tonelagem de carga e reduzir significativamente a nossa pegada de carbono no transporte rodoviário.

1.2.2 Excelência e disponibilidade dos nossos produtos

Na nossa atividade comercial, atribuímos uma importância fundamental à qualidade e disponibilidade dos nossos produtos. Orgulhamo-nos de superar os padrões de qualidade

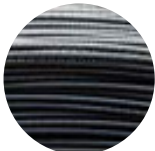
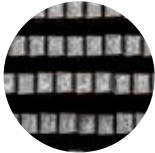
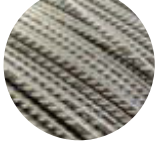
exigidos pelo mercado e de garantir a plena satisfação dos nossos clientes, o que é evidente não só na excelência dos nossos produtos, mas também na qualidade do nosso serviço.

Através dos nossos sistemas de gestão, estamos empenhados em garantir a mais elevada qualidade dos nossos produtos e serviços, melhorando continuamente os nossos processos.

A implementação de um CRM na MEGASA representou um avanço significativo na melhoria da qualidade do serviço, incrementando ao mesmo tempo a produtividade. Esta plataforma permite uma maior comunicação com o cliente, melhora a gestão e os tempos e otimiza o acompanhamento pós-venda. Durante o ano de 2023, o CRM foi implementado para a Península Ibérica e o processo foi iniciado para o resto da Europa.

A partir dos nossos centros de produção e transformação em toda a Europa, e apoiados nos nossos hobs situados em locais estratégicos no continente, oferecemos os nossos produtos ao mercado numa grande variedade de apresentações para uma multiplicidade de utilizações.



TIPO / PRODUTO	DESCRIÇÃO
Nervurado 	O aço nervurado que produzimos cumpre rigorosos standards de qualidade em todas as suas propriedades tecnológicas. Fabricamos materiais com diferentes níveis de ductilidade, incluindo os especificamente concebidos para estruturas sujeitas a esforços sísmicos, proporcionando um nível adicional de segurança nos projetos. O aço nervurado, em conjunto com o betão, forma o betão armado, sendo um dos elementos de construção mais utilizados a nível mundial.
Fio-máquina 	A SN Seixal é especializada na produção de fio-máquina, com diferentes teores de carbono. Para levar a cabo este processo, dispõe de equipamentos que permitem realizar uma metalurgia secundária adaptada a cada caso específico. A sua secção de laminagem está equipada com caixas de laminagem que incorporam a mais recente tecnologia, garantindo as melhores características dimensionais e superficiais. Além disso, dispõe de sistemas de medição e identificação de defeitos em linha, e de equipamentos de tratamento térmico e de um tapete de arrefecimento de bobinas. Este conjunto de tecnologias permite obter produtos com elevados padrões de qualidade, adequados a diversas aplicações nos setores automóvel, industrial e da construção.
Biletes 	Trata-se de um produto intermédio, fabricado nas siderurgias das nossas quatro instalações, que é depois laminado numa variedade de produtos acabados, como barras, fio-máquina, perfis e vigas, numa grande variedade de dimensões e qualidades.
Transformados   	Malha eletrossoldada: Fabricamos malhas eletros soldadas standard e especiais. Os nossos meios de produção permitem-nos fabricar de acordo com as exigências específicas de cada país. A pedido do cliente, podemos estudar a produção de malhas totalmente por medida. A malha eletrossoldada apresenta vantagens significativas, tais como: – Tempo de montagem reduzido (elevado desempenho); – Redução das aparas e do desperdício; – Qualidade dimensional garantida; – Não requer mão-de-obra especializada para a sua instalação. Espaçadores: Os calços espaçadores são dispositivos auxiliares utilizados para manter o espaçamento calculado entre elementos resistentes, tais como barras ou malhas. Estes elementos não requerem o cumprimento de quaisquer requisitos estruturais ou de aderência. Arame nervurado ou liso: Este produto resulta de um processo de laminagem a frio do fio-máquina e pode ter um acabamento liso ou nervurado. As suas aplicações incluem a condução de armaduras em máquinas de estribos ou o fabrico de redes eletrossoldadas, entre outras.
Perfis 	A nossa fábrica em Saragoça é especializada na produção de uma vasta gama de perfis de aço comerciais e estruturais, com várias dimensões e qualidades. Estes perfis são materiais de aço disponíveis numa grande variedade de formatos, cada um dos quais com funções específicas, adequados tanto para grandes projetos como para pequenas construções. Existem vários tipos de perfis de aço, que variam segundo a sua forma, resistência física e função, permitindo a sua utilização numa grande variedade de processos de construção. A gama de produtos fabricados inclui perfis comerciais, como cantoneiras, placas, barras em U, redondas, quadradas, assim como perfis estruturais, como os UPN.

1.2.3 Um modelo logístico diferenciado e mais sustentável

Em termos de logística e transporte, mantemos um compromisso contínuo de redução das emissões de gases com efeito de estufa (GEE) associadas ao transporte das matérias-primas e à distribuição dos nossos produtos aos nossos clientes.

Nos últimos anos, implementámos uma estratégia logística que dá prioridade à utilização do transporte marítimo. Para as deslocações entre os nossos centros de produção e de distribuição, privilegiamos a utilização do caminho de ferro, uma opção mais ecológica do que o transporte rodoviário convencional, reduzindo assim a pegada de carbono associada à nossa logística.

Estamos a implementar um novo modelo logístico diferenciado, com o objetivo de melhorar a eficiência dos processos e a disponibilidade dos produtos. Para o efeito, lançámos três iniciativas principais:



Sistema de gestão de armazém (WMS)

O WMS, concebido para planear e otimizar o carregamento da fábrica, integra as atividades logísticas, facilitando a evacuação da produção, reduzindo os tempos de carregamento e os prazos de entrega.



Sistema de gestão de transportes (TMS)

O TMS é uma ferramenta que permite melhorar a eficiência das entregas e simplifica a comunicação com fornecedores e transportadores, além de representar também um progresso na automatização e aceleração dos procedimentos administrativos.

1.3 PROMOVER A INOVAÇÃO E A SUSTENTABILIDADE NA INDÚSTRIA SIDERÚRGICA (GRI 2-28)

Lideramos o processo de transformação nos setores da construção e das infraestruturas, respondendo eficazmente às crescentes exigências de sustentabilidade, oferecendo soluções de elevada qualidade e baixo impacto ambiental para cumprir com êxito o nosso compromisso com um futuro sustentável e circular.

Apostamos na inovação como um elemento diferencial para otimizar a qualidade dos nossos produtos e reduzir o seu impacto ambiental.

1.3.1 Garantimos a qualidade e a sustentabilidade através dos nossos Sistemas de Gestão

Um dos nossos principais objetivos é a incorporação de práticas ambientais mais eficazes para garantir a segurança dos processos e conseguir uma utilização ótima dos recursos. Em conformidade com este compromisso, todas as nossas instalações foram certificadas com o Sistema de Gestão Ambiental ISO 14001. Esta certificação garante a implementação adequada de políticas e procedimentos para gerir eficazmente os aspetos ambientais associados à nossa atividade siderúrgica.

Estamos empenhados em melhorar a eficiência energética nos nossos processos, através da otimização do consumo, da implementação de atividades cada vez mais eficientes e da promoção e aquisição de produtos e serviços energeticamente eficientes.

Neste contexto, consideramos relevante a implementação de um sistema de gestão certificado, em conformidade com a norma ISO 50001 nos nossos locais de produção. Esta

certificação garante a implementação de procedimentos e estratégias de gestão visando a otimização do desempenho energético da empresa.

Também estabelecemos critérios particulares para a incorporação dos nossos fornecedores na nossa cadeia de fornecimento, reconhecendo aqueles que demonstram uma gestão responsável. Dispomos de certificações como a BES 6001, Eco-Reinforcement, AENOR Siderurgic Sustainability e o selo SustSteel, que reconhecem a nossa iniciativa de estabelecer

um modelo de negócio sustentável e responsável em matéria de aprovisionamento e sustentabilidade no setor siderúrgico.

Adicionalmente, implementámos sistemas de gestão da qualidade e em matéria de saúde e segurança em conformidade com as normas ISO 9001 e ISO 45001, respetivamente, em todas as nossas fábricas. Promovemos as boas práticas ambientais nas nossas fábricas, melhorando a eficiência energética e estabelecendo requisitos de abastecimento sustentáveis.



Certificações MEGASA	Fábrica			
	MAIA	SEIXAL	NARÓN	SARAGOÇA
Certificações de qualidade dos produtos	✓	✓	✓	✓
ISO 14001 - Sistema de Gestão Ambiental	✓	✓	✓	✓
ISO 9001 - Sistema de gestão da qualidade	✓	✓	✓	✓
ISO 45001 - Sistema de gestão da segurança e saúde no trabalho	✓	✓	✓	✓
ISO 50001 - Sistema de gestão da energia	✓	✓	✓	✓
AENOR- Sustentabilidade siderúrgica	✓	✓	✓	✓
SUSTSTEEL- Sustentabilidade para a construção em aço	✓	✓	✓	
BES 6001 – Aquisição responsável de produtos de construção	✓	✓	✓	
ECO-REFORÇO- Aprovisionamento sustentável	✓	✓	✓	

Estamos empenhados em incorporar nas nossas fábricas práticas ambientais cada vez mais eficazes, que garantam a segurança dos nossos processos de produção, melhorem a eficiência energética e nos permitam estabelecer requisitos de aquisição sustentáveis.

Para mais informação sobre as certificações obtidas por MEGASA e que certificam o nosso compromisso com a qualidade e a sustentabilidade, visite a nossa página web:

<https://www.MEGASA.com/calidadSostenibilidad.php>

1.3.2 A inovação como eixo estratégico

No âmbito do elevado volume de investimentos, a inovação desempenha um papel fundamental na nossa organização, levando-nos a explorar continuamente novas soluções e me-



lhorias nos nossos produtos e processos. Através da inovação, esforçamo-nos por melhorar a qualidade dos nossos produtos, aumentar a eficiência da produção, reduzir o impacto ambiental e adaptarmo-nos rapidamente às exigências em constante evolução dos nossos clientes. Fomentamos um entorno propício à criatividade e à investigação, colaborando com parceiros e organizações para promover a inovação na indústria siderúrgica. As colaborações multi-institucionais estimulam a inovação, encorajando a troca de ideias e a colaboração em projetos de investigação e desenvolvimento, o que nos permite desenvolver novos produtos, processos e tecnologias, que nos permitem manter a competitividade no mercado siderúrgico.

Pilares da inovação na MEGASA

- 1 Automatização e digitalização de processos
- 2 Qualidade e novos produtos
- 3 Eficiência energética e de produção
- 4 Minimização do impacto ambiental



Principais projetos de inovação da MEGASA em 2023

Automatização dos processos logísticos e comerciais	Desenvolvimento da plataforma GTS (Transport Management System) e de ferramentas de leitura automática de dados com recurso à tecnologia OCR (Optical Character Recognition) e à aprendizagem de IA.
Seixal: rastreabilidade total de billetes	Implementação de equipamentos que permitem otimizar e automatizar a rastreabilidade das diferentes unidades produtivas de forma inequívoca entre o vazamento contínuo e a evacuação do produto final, proporcionando uma total continuidade ao processo e permitindo a identificação e monitorização de todos os parâmetros críticos de controlo.
Seixal: Detetor de defeitos superficiais por correntes parasitas	Introdução de equipamentos adicionais de deteção de defeitos em linha, em conjunto com os sistemas já em funcionamento, para melhorar a qualidade dos nossos produtos, assegurando a identificação de defeitos de várias formas, utilizando a tecnologia de correntes de Foucault. O nosso objetivo é proporcionar aos clientes os mais elevados níveis de qualidade e facilitar a criação de novas variantes com requisitos específicos em termos de qualidade de superfície.
Saragoça: carregamento a quente	Reduz significativamente a perda de calor nos billetes ao longo do percurso entre a siderurgia e o laminador, com a alimentação de billetes quentes a temperaturas mais elevadas, reduzindo assim o consumo de gás.
Maia: Enriquecimento da atmosfera de O₂ no forno de reaquecimento	Utilização do excedente de produção da central de O ₂ para injeção no forno de reaquecimento de billetes, enriquecendo a combustão dos queimadores e obtendo uma melhor combustão, reduzindo assim o consumo de gás natural.
Maia: Automação do sistema de adições ao forno de afinação	A automatização permitirá otimizar as quantidades utilizadas, reduzindo a quantidade de resíduos gerados no processo e melhorando a saúde e a segurança dos operadores em termos de ergonomia, evitando a exposição a lesões músculo-esqueléticas.
Saragoça: novo formato de billetes	A utilização de billetes de maiores dimensões no novo trem de laminagem de Saragoça permitirá a ampliação do nosso catálogo de produtos e da nossa oferta comercial, para satisfazer melhor as necessidades dos nossos clientes.

Estes projetos representam um investimento em I+D+I superior a 9 milhões de euros. No âmbito da nossa aposta na melhoria e na criação de novos produtos e serviços, com o objetivo de nos tornarmos cada vez mais eficientes e competitivos, estão em estudo outros projetos de I+D+I por um valor superior a 20 milhões de euros.

1.3.3 Participamos em associações e iniciativas que promovem a competitividade do setor

Na MEGASA, associamo-nos a entidades, associações e organizações setoriais que defendem os interesses do setor a nível local, nacional e internacional. Estas entidades promovem a competitividade, a qualidade e o desenvolvimento sustentável da produção siderúrgica, incentivando a inovação e a competitividade do setor.

			
ESPAÑA	PORTUGAL	EUROPA	INTERNACIONAL
Unesid Associação das empresas siderúrgicas e de transformação do aço de Espanha. Calsider Asociación Calidad Siderúrgica Promove o desenvolvimento de uma política comum de gestão da qualidade e de certificações no setor siderúrgico.	CIP Confederação Empresarial de Portugal Entidade que tem como objetivo defender o tecido empresarial de Portugal. Conselho Empresarial para o Desenvolvimento Sustentável Em Portugal, as fábricas da Maia e do Seixal integram esta entidade sem fins lucrativos, que tem como objetivo a promoção de um impacto positivo nas partes interessadas, na sociedade e no ambiente.	Eurofer The European Steel Association Associação das empresas siderúrgicas e federações nacionais do setor dos países membros da União Europeia.	Global Steel Climate Council - GSCC O Global Steel Climate Council (GSCC) é uma entidade internacional que reúne produtores de aço e partes interessadas empenhadas em alcançar um cenário de 1,5 graus até 2050 e em estabelecer um quadro único para uma certificação eficaz do aço com baixas emissões que promova a descarbonização do setor siderúrgico.

Adicionalmente, dentro das Iniciativas de Sustentabilidade podemos destacar:

Projeto "Spanish Climate Neutral Steel, AECN 2050" da UNESID: Este projeto representa o compromisso da indústria siderúrgica espanhola de alcançar a neutralidade climática até 2050, um objetivo a que aspiramos juntamente com a UNESID.

Manifesto Europeu do Aço EUROFER: Como membros da EUROFER, apoiamos este manifesto, que tem como objetivo fazer da indústria siderúrgica europeia a mais avançada e amiga do ambiente a nível mundial e que procura tornar a indústria siderúrgica europeia mais sustentável.



BOA
GOVERNAÇÃO

O nosso compromisso com as melhores práticas de governação empresarial

2. BOA GOVERNAÇÃO: O NOSSO COMPROMISSO COM AS MELHORES PRÁTICAS DE GOVERNAÇÃO EMPRESARIAL (GRI 3-3)

Com o reforço dos procedimentos e das funções e com a regulamentação das responsabilidades de cada papel, estamos a caminhar para um modelo de governação profissionalizado e estruturado, em que as pessoas continuam a ser essenciais e a confiança fundamental.



O nosso modelo de governação visa um comportamento responsável e diligente, promovendo uma cultura ética e tendo em conta o impacto social e ambiental. Asseguramos o cumprimento de todos os regulamentos que nos são aplicáveis e procuramos promover a contribuição para o desenvolvimento sustentável nas nossas operações.

Na MEGASA, trabalhamos para alinhar a nossa estrutura de governação e o nosso sistema de gestão de riscos com as melhores práticas de governação empresarial, dando passos significativos para melhorar a governação do Grupo, promovendo um ambiente empresarial altamente competente e especializado. Implementámos melhorias nos órgãos de governação, tanto da sociedade holding como das nossas filiais, e adotámos medidas para os adaptar às melhores práticas setoriais e internacionais.

O Conselho de Administração da sociedade holding do Grupo, composto por administradores proprietários, independentes e executivos, tem uma composição heterogénea, reunindo administradores com perfis variados e provenientes de diferentes áreas profissionais, o que nos permite abordar os desafios que enfrentamos com uma visão mais ampla e com maior valor acrescentado.

O Conselho de Administração é assistido por um comité de auditoria, que ajuda a reforçar os controlos internos e a transparência. Os principais responsáveis das diferentes empresas são membros dos seus órgãos de direção, o que possibilita uma tomada de decisões mais informada e equilibrada em cada empresa. Além disso, os órgãos sociais dispõem de um conjunto de regras e políticas que regem o seu funcionamento, estabelecendo-se assim um quadro regulamentar robusto, sólido e cuidadosamente regulamentado que orienta os processos de decisão.

Também dedicamos um grande esforço a garantir o bom funcionamento da área de Compliance da nossa organização. Para isso dispomos de uma Unidade de Cumprimento Normativo, que se reúne pelo menos trimestralmente e cujas funções incluem o cumprimento do Código de Conduta e da Política de Cumprimento no seio da organização e a promoção de uma cultura preventiva, baseada no princípio da rejeição absoluta da prática de atos ilícitos e de situações de fraude, e na aplicação dos princípios de ética e de comportamento responsável por parte de todos os profissionais do Grupo MEGASA.

Esta forma de operar permite-nos estar alinhados com a regulamentação em vigor e promover uma cultura ética em todas as nossas operações e nas regiões onde estamos presentes, reforçando a segurança e a confiança das nossas partes interessadas e demonstrando o nosso compromisso inabalável com o cumprimento das leis e regulamentos aplicáveis, consolidando assim a nossa integridade corporativa, a sustentabilidade das nossas operações e a estrutura de governação do nosso Grupo.

2.1 ESTRUTURA DE GOVERNAÇÃO (GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 405-1)

Os nossos regulamentos e normas internas abrangem uma vasta gama de regras, procedimentos e sistemas de supervisão das operações da nossa organização, abrangendo desde as funções dos membros aos deveres e poderes do Conselho de Administração. Estes regulamentos e normas internas incluem os Estatutos, as diretrizes do



Principais funções dos órgãos de direção.

CORPO	FUNÇÕES
Assembleia Geral	É o órgão máximo de direção da MEGASA. A ele estão reservadas as competências que lhe são atribuídas pela legislação vigente e pelos Estatutos, além daquelas que, pela sua relevância ou carácter estratégico, são consideradas essenciais.
Conselho de Administração	O principal órgão de decisão da sociedade holding da MEGASA, que zela pela consecução do objeto social e a adoção das principais decisões estratégicas.
Comissão de Auditoria e Controlo	Desempenha as funções de supervisão e é responsável pela supervisão dos trabalhos de auditoria das contas financeiras e pela supervisão dos sistemas de controlo interno e de gestão de riscos do Grupo.
Comité de Direção	Constituído pelos principais dirigentes da MEGASA, analisa o desempenho do Grupo em matéria industrial, de investimento, comercial, de gestão económica, capital humano e qualidade e ambiente.
Conselhos de Administração das filiais	Órgãos de governo das filiais da MEGASA, que adotam as decisões mais relevantes relativas a cada empresa e supervisionam o funcionamento da empresa, entre outras funções.

Conselho de Administração e várias políticas destinadas a simplificar os processos de tomada de decisão.

A Assembleia Geral é o órgão de representação dos sócios da MEGASA. É composta por todos os sócios com direito a participar e direito de voto nas decisões mais importantes. É aqui que são tomadas as decisões mais relevantes, como a eleição dos membros do Conselho de Administração ou a aprovação das demonstrações financeiras e não financeiras. A Assembleia Geral reúne-se pelo menos duas vezes

por ano e, em conformidade com as nossas práticas de transparência e de boa governação empresarial, é proporcionada aos membros a informação necessária e pertinente para a tomada de decisões devidamente informadas e para avaliar o desempenho dos órgãos sociais.

O Conselho de Administração trabalha para alcançar os objetivos da empresa e assegurar a sua sustentabilidade a curto e a longo prazo. A sua ação rege-se pelos Estatutos e pelas diretrizes internas, assim como pelas normas internas relativas à nomeação e seleção dos

Membros do Conselho de Administração
(em 31 de dezembro de 2023)



08	37,5%	12,5%	25%	62,5%
membros compõem o Conselho de Administração	mulheres (3 pessoas)	conselheiros independentes	conselheiros executivos (2 pessoas)	conselheiros proprietários (5 pessoas)



2023
100%
das mulheres associadas têm entre 30 e 50 anos e 20% de todos os homens estão nessa mesma faixa etária.

administradores. Pelo menos trimestralmente, realiza uma avaliação das questões económicas, ambientais e sociais, bem como dos seus impactos, riscos e oportunidades.

A eleição e nomeação dos Administradores tem em conta, entre outros fatores, a sua formação profissional e a sua experiência reconhecida em funções executivas e de governação. Por conseguinte, o Conselho de Administração é composto por profissionais com perfis diversificados, que abarcam diferenças de género, idade, experiência e conhecimentos.

O Conselho de Administração é assistido pela Comissão de Auditoria e Controlo, composta por um administrador independente, que a preside, e por dois administradores externos. O seu papel consiste em apoiar o Conselho de Administração nas suas funções de supervisão. A comissão reúne-se pelo menos trimestralmente para discutir e analisar determinados indicadores económicos, ambientais

e sociais. Além disso, como parte das nossas práticas de governação corporativa e de transparência, os responsáveis pela preparação e revisão deste Relatório de Sustentabilidade reportam perante o Comité, reforçando assim a qualidade e a fiabilidade da informação que partilhamos com as nossas partes interessadas e cumprindo com o nosso compromisso de transparência e responsabilidade.

O Comité de Direção desempenha um papel fundamental na gestão estratégica e na tomada de decisões da MEGASA. É composto por sete membros, todos eles gestores e responsáveis das principais áreas de negócio. Cada membro contribui com a sua experiência e conhecimento para o sucesso e crescimento da organização, sendo o comité o principal órgão operacional interno da Sociedade Holding, promovendo a coordenação e a sinergia entre as diferentes áreas e permitindo uma gestão eficiente e eficaz dos recursos e dos projetos.



Os órgãos de governo das filiais são compostos por executivos da MEGASA e pelos principais responsáveis de cada empresa, e o seu funcionamento rege-se por um conjunto de normas que regulam os seus princípios de atuação, as regras básicas de organização, as normas de conduta dos seus membros e o seu regime de supervisão e controlo, para uma maior trans-

parência, eficiência, dinamismo e controlo das suas funções de administração, supervisão e representação do interesse social.

As principais empresas que compõem a MEGASA, de acordo com a natureza das atividades desenvolvidas, são as seguintes:

ACTIVIDADE	SOCIEDADE
Fábricas de ferro e aço	- MEGASIDER ZARAGOZA S.A.U. - MEGASA SIDERÚRGICA S.L.U. - SN SEIXAL, SIDERURGIA NACIONAL, S.A. - SN MAIA, SIDERURGIA NACIONAL, S.A.
Fragmentadoras	- JAP 2 RECUPERACIONES S.L.U. - ECOMETAIS-SOCIEDADE DE TRATAMENTO E RECICLAGEM, S.A.
Transformadores	- MEGAMALLA, S.L.U. - SN TRANSFORMADOS, S.A.
Profissionais de marketing	- METALÚRGICA GALAICA, S.A.U. - MEGAÇO-PRODUCTOS SIDERÚRGICOS, S.A. - FREIRE HERMANOS S.A.U.

2.2 O NOSSO SISTEMA DE GESTÃO DE RISCOS

(GRI 2-12)

Na MEGASA, dispomos de um procedimento estruturado que nos permite identificar e avaliar os riscos potenciais associados às nossas atividades. Estes riscos são analisados de acordo com a sua probabilidade e impacto, com o objetivo de estabelecer medidas de controlo e mitigação. A gestão dos riscos é da responsabilidade de diferentes áreas, em função da especificidade de cada risco, e é supervisionada pelo Conselho de Administração através da Comissão de Auditoria e Controlo, à qual são reportados os principais riscos e as medidas de controlo e mitigação implementadas.

A eficácia do sistema de gestão de riscos requer a colaboração de diferentes áreas na monitorização e acompanhamento constantes dos principais riscos identificados. Isto implica a avaliação regular das medidas de controlo e mitigação implementadas e o desenvolvimento de planos de ação, quando necessário. Esta análise tem em conta todos os nossos processos internos, incluindo os estratégicos, operacionais e de suporte, bem como os elementos externos que possam ter impacto na organização. Os impactos considerados abrangem aspetos económicos, sociais, ambientais e reputacionais, sendo também tida em conta a possibilidade da sua mitigação a curto, médio ou longo prazo.

Dispomos de uma Unidade de Cumprimento Normativo cuja função consiste em identificar os riscos mais significativos que a empresa enfrenta e que podem conduzir potencialmente a uma responsabilidade penal. Esta unidade tem uma composição heterogénea, reunindo membros de diferentes áreas e com perfis profissionais variados, o que lhe permite abordar as suas funções com uma visão mais

ampla e eficiente. A Unidade de Cumprimento Normativo é responsável por promover uma cultura de Compliance e por supervisionar o correto funcionamento do nosso Sistema de Compliance. A partir de 2023 esta unidade absorveu as funções até agora desempenhadas pelo Comité de Privacidade, que incluem assegurar o cumprimento da política de privacidade da MEGASA e dos regulamentos sobre proteção de dados".

Após uma revisão aprofundada do Sistema de Conformidade (Compliance) da MEGASA realizada em 2022, com o objetivo de garantir o correto funcionamento das políticas implementadas e das medidas de controlo existentes na organização, em 2023 continuámos a avançar na gestão e supervisão do correto funcionamento deste sistema. Por outro lado, com a entrada da MEGASA em França em 2023, foram tomadas as medidas necessárias para garantir o cumprimento dos requisitos em matéria de Compliance desse país, bem como para garantir a correta implementação do sistema em todas as empresas que compõem a MEGASA.

É importante salientar que o sistema de gestão de cumprimento penal é complementado por uma série de políticas e processos específicos, para garantir a conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis. Estas políticas e processos são estabelecidos e revistos regularmente para se adaptarem às mudanças no entorno jurídico e para garantir a conformidade da empresa com os requisitos atuais.

Descrevem-se a seguir alguns dos principais riscos considerados. Para cada um destes riscos descrevem-se os mecanismos e as medidas de controlo e de mitigação.

RISCO	IMPACTO POTENCIAL	EXPOSIÇÃO AO RISCO	GESTÃO E ATENUAÇÃO
Excesso de capacidade do mercado	Riscos relacionados com a sobrecapacidade de produção mundial do mercado do aço.	Estável	Adequação da produção às necessidades do mercado. Análise de requisitos para entrar em novos mercados.
Volatilidade dos preços das matérias-primas e outros custos	Grandes variações de preços num curto período de tempo.	Elevado	Acompanhamento contínuo dos mercados, para maximizar a eficiência e a rentabilidade.
Cadeia de fornecimento	Vulnerabilidade e fragilidade das cadeias de abastecimento num contexto condicionado pelos efeitos persistentes da COVID 19 e pelo prolongamento da guerra na Ucrânia.	Estável	Medidas para o controlo adequado das aquisições. Flexibilização dos prazos para determinadas obras e projetos. Prioridade às aquisições junto dos fornecedores locais.
Ciclos económicos	Forte influência da situação económica mundial no mercado do aço.	Estável	Análise dos requisitos para aceder a novos mercados. Dar prioridade à prestação de um serviço de qualidade aos clientes.
Concorrência	Barreiras comerciais e instabilidade geopolítica.	Estável	Análise dos requisitos para aceder a novos mercados.
Regulamentação	Conformidade com as normas regulamentares internas e externas.	Estável	Medidas e sistema de controlo para evitar o incumprimento da regulamentação.
Digitalização	Necessidade de adaptação às tecnologias num entorno em constante transformação.	Estável	Acompanhamento contínuo e implementação de melhorias. Investimento contínuo em I+D.
Riscos financeiros	Riscos de crédito de clientes e fornecedores e de taxas de câmbio, especialmente em contextos de crise.	Elevado	Seguro de crédito.
Riscos ambientais	Riscos decorrentes do impacto potencial das atividades do Grupo no ambiente.	Estável	Medidas de atenuação e investimento para adaptação às MTD.
Saúde e segurança	Indústria pesada com risco de acidentes.	Estável	Promoção de ambientes de trabalho seguros e implementação de uma cultura de prevenção de riscos e acidentes. Formação contínua para empregados e colaboradores.

O nosso rigoroso sistema de gestão de riscos, que abrange todas as áreas da organização, permite-nos identificar, avaliar e controlar os riscos potenciais, tanto internos como externos, assegurando assim a conformidade regulamentar da empresa e demonstrando assim o nosso compromisso com a sustentabilidade.

2.3 ÉTICA E CONFORMIDADE EMPRESARIAL

(GRI 3-3, 2-15, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26)



A ética e a conformidade regulamentar são dois pilares fundamentais para o bom funcionamento da nossa atividade. Orientados por estes princípios, procuramos reforçar o nosso compromisso, assim como o compromisso de todas as pessoas que fazem parte da Megasa, de levar a cabo a nossa atividade com integridade, transparência, ética e em conformidade com os regulamentos em vigor.

O cumprimento normativo é um dos aspetos essenciais que orientam o nosso comportamento. Confrontados com um entorno legal e regulamentar dinâmico e em constante evolução, levamos a cabo uma revisão constante dos regulamentos que nos são aplicáveis e asseguramos que as nossas políticas e práticas se encontram alinhadas com os mesmos, num processo de adaptação constante às diferentes novidades regulamentares.

Na MEGASA dispomos de um Sistema de Compliance adaptado às necessidades da organização, à sua estrutura orgânica e organizacional e ao contexto em que se insere. Este sistema, implementado em 2020 e sujeito a uma atualização e melhoria profunda em 2022, tem entre os seus principais objetivos o cumprimento do Código de Conduta

e da Política de Compliance da organização e a promoção de uma cultura preventiva baseada no princípio da rejeição absoluta da prática de atos ilegais e situações de fraude, e na aplicação dos princípios de ética e comportamento responsável por parte de todos os profissionais do Grupo MEGASA.

O Sistema de Conformidade determina as regras, valores e princípios que orientam as ações e comportamentos em várias áreas-chave, tais como a garantia de uma conduta ética; o respeito pela livre concorrência; a não discriminação; a tolerância zero para com a corrupção; o respeito pelo ambiente; a confidencialidade da informação; etc. Ao aceitar este Código, todas as pessoas que fazem parte da MEGASA comprometem-se com o seu rigoroso cumprimento.

Existem também várias políticas que regulam determinados aspetos de forma mais pormenorizada e que complementam o Código de Conduta, nomeadamente:

- Política do Canal de Denúncia de irregularidades
- Política de Cumprimento Penal
- Política Anticorrupção
- Política Ambiental
- Política de Prevenção de Riscos no Trabalho
- Política de Concorrência nos Mercados
- Política de Proteção de Dados

A Unidade de Cumprimento Normativo é o órgão responsável pela correta aplicação do Código de Conduta e das políticas da Megasa, e por assegurar o bom funcionamento do sistema, bem como a sua supervisão.

A MEGASA dispõe também de um canal de denúncias, através do qual qualquer pessoa pode comunicar qualquer conduta contrária à lei ou ao Código de Conduta de que tenha conhecimento. Da mesma forma, também é possível contactar os membros da Unidade de Cumprimento Normativo, enviando uma comunicação para qualquer um dos nossos escritórios ou por correio eletrónico (comite.cumplimiento@MEGASA.com).

Após a apresentação de uma queixa ou denúncia, esta é recebida e tramitada por um terceiro independente, tal como estabelece no Procedimento de Tratamento e Investigação de Queixas, aprovado em 2023, que está disponível para consulta pública no nosso sítio Web. São garantidos o anonimato, a imparcialidade e a confidencialidade de todo o processo de tratamento em todas as circunstâncias.

Em 2023 não foram recebidas quaisquer denúncias relacionadas com violações dos direitos humanos através do Canal nem por qualquer outra via.

Canal de reclamações da MEGASA:

O Canal de Denúncias da MEGASA está disponível para qualquer pessoa, organização ou grupo de interesse, na seguinte ligação: www.whistlerisk.com/megasa/canal-etico

Entre os compromissos assumidos pela MEGASA está o cumprimento integral da regulamentação existente em matéria de combate ao branqueamento de capitais, abstendo-se de promover, facilitar, participar ou encobrir qualquer tipo de operação de branqueamento de capitais devendo, em qualquer caso, comunicar qualquer operação desta natureza de que tenha conhecimento.

Devido à natureza das atividades da MEGASA, não é habitual celebrar contratos com autoridades e administrações públicas. No entanto, no caso de estabelecer relações com autoridades e representantes públicos estatais, europeus e de terceiros países, atuamos sempre respeitando, e em conformidade com, as disposições da legislação aplicável, repudiando todas as formas de suborno e corrupção.

A este respeito, são estritamente proibidas quaisquer ofertas e/ou favores, realizados direta ou indiretamente, para obter ou assegurar negócios ou qualquer outra vantagem de terceiros, públicos ou privados. Do mesmo modo, rejeitamos qualquer vantagem em troca de um tratamento preferencial por parte de um terceiro.

Todas as transferências de dinheiro que a MEGASA leva a cabo com os seus colaboradores, contratistas, fornecedores, clientes ou qualquer outro grupo são realizadas por pessoas autorizadas e dentro dos limites dessa autorização, através de títulos nominativos ou transferência bancária. Os pagamentos em numérico são proibidos, exceto para montantes inferiores ao limite legalmente estabelecido.



AMBIENTE

O nosso compromisso com a economia circular e a descarbonização para um mundo mais sustentável

3. AMBIENTE: O NOSSO COMPROMISSO COM A ECONOMIA CIRCULAR E A DESCARBONIZAÇÃO PARA UM MUNDO MAIS SUSTENTÁVEL (GRI 3-3)

Na MEGASA, trabalhamos de forma sustentável para contribuir para o bem-estar das comunidades onde operamos, reforçando o nosso compromisso ambiental em cada iniciativa planeada e executada.



Na MEGASA, adotamos uma abordagem abrangente e sustentável em todos os nossos processos, promovendo a melhoria contínua e a implementação das Melhores Tecnologias Disponíveis (MTD) para as nossas atividades. Damos prioridade à inovação, procurando superar os standards legalmente exigíveis, incorporando o cuidado ambiental em todas as fases das nossas operações.

Neste marco de atuação, estamos empenhados na economia circular, minimizando os nossos resíduos e gerindo de forma sustentável os recursos naturais. Estamos também empenhados no processo de descarbonização através da melhoria contínua da nossa eficiência energética, através da contratação do abastecimento de eletricidade a partir de fontes renováveis, instalando centrais de produção de eletricidade renovável para autoconsumo, reduzindo o consumo de combustíveis fósseis e muitas outras medidas destinadas a mitigar a nossa pegada de carbono. Nestes domínios, realizámos investimentos e progressos significativos em I+D+I.

O nosso modelo de negócio baseia-se nos princípios da economia circular. A nossa atividade siderúrgica, em particular, é um expoente claro nesta área, graças à tecnologia de

forno de arco elétrico implementada em todas as nossas fábricas de produção de aço. Esta tecnologia avançada posiciona-nos como um operador-chave no processo de reciclagem, permitindo-nos maximizar os benefícios derivados da reutilização do aço, utilizando sucata ferrosa como matéria-prima para substituir outros recursos naturais.

Conseguimos dar uma segunda vida a materiais em desuso, promovendo a reintegração de materiais obsoletos no nosso processo produtivo, minimizando o consumo de recursos naturais e o impacto ambiental gerado, com níveis de emissões de Gases com Efeito de Estufa (GEE) significativamente mais baixos, não só em comparação com as siderurgias que utilizam altos-fornos no seu processo de fabrico: temos um dos indicadores de Pegada de Carbono (ton CO₂ eq) mais baixos entre os produtores com fornos elétricos.

Asseguramos igualmente a recuperação de 98% dos nossos resíduos.

Os recursos hídricos representam um dos desafios mais prementes da atualidade, ameaçando a sustentabilidade ambiental e socioeconómica global. Na MEGASA, estamos empenhados em promover uma utilização

sustentável da água e na proteção dos recursos disponíveis. Nesse sentido, implementamos medidas inovadoras, como a instalação de refrigeradores de ar para minimizar o consumo de água. Com o mesmo objetivo, avançamos na reutilização da água de purga do processo de osmose, bem como na construção de instalações para a recolha e reutilização de águas pluviais, contribuindo assim para a otimização da eficiência hídrica e para a redução das descargas. Além disso, implementámos um sistema de canhões de pulverização de água, que permite a utilização da água da chuva nas nossas operações, em conformidade com a nossa abordagem holística para maximizar a eficiência na gestão da água. Estes esforços demonstram o nosso compromisso contínuo com as práticas sustentáveis e a gestão responsável dos recursos hídricos em todas as nossas operações.

3.1 O NOSSO COMPROMISSO COM O AMBIENTE

(GRI 3-3)

O nosso compromisso com a sustentabilidade e o cuidado com o ambiente posiciona-nos como uma empresa responsável e empenhada em todas as nossas operações.

Todas as nossas fábricas dispõem de uma Licença Ambiental, que define com precisão os requisitos legais a cumprir e as melhores tecnologias disponíveis (MTD) a implementar para garantir que as nossas operações se levem a cabo respeitando o meio ambiente.

O nosso compromisso com o ambiente vai muito além da conformidade regulamentar. Cada



uma das nossas siderurgias possui um Sistema de Gestão Ambiental certificado de acordo com a norma ISO 14001 por organismos devidamente acreditados. Esta certificação garante que todo o processo de produção, desde a receção das matérias-primas até à produção e saída dos produtos finais, tais como barras, fio-máquina, perfis e malhas, se realiza de forma controlada e eficiente, garantindo um excelente desempenho ambiental.

No âmbito destes Sistemas de Gestão, as Políticas Integradas das nossas fábricas estabelecem as ações, estratégias e orientações, sob a liderança ativa da Direção, que servem de força motriz às atividades da organização em matéria de ambiente. A nossa abordagem empresarial sustentável está patente nos compromissos adquiridos em matéria de melhoria contínua, sempre em colaboração ativa com as diferentes partes interessadas da organização.

POLÍTICAS INTEGRADAS DAS DIFERENTES FÁBRICAS, RELACIONADAS COM O AMBIENTE



Avaliação contínua e atenuação proativa dos impactos ambientais decorrentes das operações da fábrica.



A avaliação permanente dos riscos e oportunidades que surgem no âmbito dos processos levados a cabo na MEGASA.



O cumprimento integral dos nossos compromissos, garantindo a satisfação dos colaboradores, clientes, fornecedores e outras partes interessadas relevantes no âmbito do nosso compromisso sustentável".



A melhoria constante das nossas instalações de produção, com vista a uma gestão eficiente do consumo, das emissões e da eliminação de resíduos, contribuindo assim para um desempenho ambiental mais sustentável.



3.2 A NOSSA CONTRIBUIÇÃO PARA O MODELO DE ECONOMIA CIRCULAR

(GRI 3-3, 301-1, 301-2, 303-1, 303-5, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306,5)

A Economia Circular tem como objetivo substituir o modelo tradicional de economia linear por uma abordagem transformadora e sustentável, prolongando a vida dos produtos e maximizando o aproveitamento dos recursos através da reutilização, reciclagem e redução de resíduos. Esta transição não só tem impactos positivos no ambiente, como também gera oportunidades económicas e fomenta a inovação na criação de produtos mais eficientes e sustentáveis.

Somos plenamente conscientes da importância de contribuir para um ambiente empresarial mais resiliente e circular, para melhorar o cuidado ambiental e reduzir a sobre-exploração de materiais ao longo da cadeia de valor. As nossas fábricas, todas elas equipadas com tecnologia de forno de arco elétrico, são exemplos notáveis do conceito de economia circular, distinguindo-se pela sua capacidade de reciclar o aço através da recuperação de resíduos de sucata ferrosa, transformando-os em produtos duradouros e de elevada qualidade.

Para além da reutilização de sucata ferrosa, que implica a minimização da utilização de outros recursos, promovemos a otimização da utilização da água. Reutilizamos praticamente toda a água utilizada nos nossos processos, contribuindo assim para a preservação deste recurso vital e para a redução da sua procura.

Colocamos especial ênfase na gestão de resíduos e subprodutos. No nosso processo de fabrico, procuramos maximizar a recuperação e a valorização dos resíduos gerados,

evitando assim a sua deposição final em aterros e minimizando o seu impacto ambiental. Neste âmbito, recuperamos as escórias siderúrgicas, as poeiras captadas pelos sistemas de depuração de fumos, as escamas obtidas nos nossos processos, bem como alguns tipos de materiais refratários, uma vez que está comprovado que o seu ciclo de vida pode ser prolongado se forem adequadamente utilizados. Para este efeito, implementamos rigorosos sistemas de separação e classificação, bem como processos posteriores de acondicionamento final dos subprodutos, facilitando a sua reutilização ou reciclagem noutros processos industriais.

Na MEGASA, reciclamos anualmente mais de 3 milhões de toneladas de sucata metálica, o que nos converte numa empresa líder em reciclagem na Península Ibérica.

Para além dos benefícios ambientais que geramos, a nossa atividade também tem um impacto positivo na redução das emissões de gases com efeito de estufa (GEE). Em comparação com os fabricantes de aço que utilizam altos-fornos no seu processo de produção, a tecnologia de forno elétrico de arco reduz até sete vezes mais as emissões de gases com efeito de estufa (GEE). Na mesma linha, o nosso modelo de logística e transporte dá prioridade à redução contínua das emissões associadas aos processos de aquisição de matérias-primas e de distribuição de produtos aos clientes.

Integramos a sustentabilidade na produção industrial contribuindo ativamente para a economia circular



3.2.1 Damos prioridade à utilização de matérias-primas recicladas

Reciclamos o aço através da recuperação de resíduos de sucata ferrosa, que são transformados em produtos duradouros e de elevada qualidade. Além disso, o aço que produzimos contém mais de 92% de matérias-primas recicladas, contribuindo assim para a economia circular.

A sucata utilizada no nosso processo de fabrico provém de diferentes fontes:

- **Pré-consumidor:** Materiais desviados do fluxo de resíduos durante os processos de outras indústrias. Estes materiais são dire-

tamente utilizados nesta fase inicial do seu processamento, o que contribui significativamente para o ciclo de reciclagem.

- **Pós-consumo:** Resíduos gerados em habitações, instalações comerciais e industriais. Estes resíduos são recolhidos e tratados para separar os componentes mais valiosos, como o aço, que é depois utilizado como matéria-prima no nosso processo de fabrico.

Para além da sucata, o nosso processo de fabrico requer a utilização de outras matérias-primas, tais como ligas de ferro, cal, carvão e outros materiais associados ao processo de manutenção. É importante salientar que todas estas matérias-primas são estrategicamente selecionadas e utilizadas para garantir a qualidade e as propriedades desejadas dos produ-

tos de aço. Cada uma desempenha um papel específico no processo de fabrico e contribui para um produto final de elevada qualidade.

Na MEGASA trabalhamos constantemente para promover a substituição de matérias-primas por materiais reciclados. Encontrar formas de substituir algumas matérias-primas é importante, numa indústria que depende fortemente de materiais finitos, pelo que estamos empenhados em promover melhorias nesta área.

Em 2023, alcançámos uma percentagem de matéria-prima reciclada no nosso processo de produção de aço superior a 92%.

Matérias-primas recicladas



3.2.2 Valorizamos praticamente a totalidade dos nossos resíduos

Na MEGASA, graças às eficiências alcançadas ao longo da nossa história, conseguimos aumentar a nossa taxa de recuperação de resíduos para níveis próximos dos 100%, minimizando o nosso impacto ambiental e promovendo a economia circular.

Na MEGASA, esforçamo-nos por otimizar a gestão dos resíduos derivados da nossa atividade, através de investimentos significativos e de novos projetos de I+D+I nesta área. Orgulhamo-nos de termos alcançado níveis de recuperação próximos dos 98% para os nossos resíduos, o que representa uma melhoria significativa nos últimos anos. A nossa abordagem centra-se em encontrar formas sustentáveis de utilizar os subprodutos gerados nos nossos processos, promovendo assim a economia circular e reduzindo o impacto ambiental.

Gestão de resíduos e subprodutos

A gestão eficaz dos subprodutos é vital para otimizar a utilização dos recursos, minimizar os resíduos e reduzir os custos de eliminação, contribuindo também para melhorar a sustentabilidade ambiental, a conformidade com os objetivos regulamentares e a eficiência operacional global e criando ao mesmo tempo potenciais fluxos de receitas adicionais, através da utilização de subprodutos.

Como resultado, identificámos novas utilizações industriais e aumentámos a reutilização de alguns destes materiais no processo de produção de aço. Todos eles são geridos de forma a garantir as condições de qualidade necessárias para serem utilizados como matérias-primas alternativas sustentáveis noutros processos industriais, reduzindo assim a necessidade de recursos naturais.

Um dos marcos mais importantes na gestão dos nossos resíduos é a gestão adequada das escórias negras provenientes do processo de fusão nos fornos elétricos de arco. Através de um processo de hidratação e processamento mecânico, transformamos a escória em ASIC (Agregado Siderúrgico Inerte para a Construção). Este produto com certificação CE, é utilizado em diversas aplicações em obras públicas e construção civil, substituindo os agregados inertes naturais e contribuindo para uma gestão eficiente dos recursos. A sua versatilidade e qualidade posicionam-no como uma alternativa sólida para substituir os inertes naturais, alinhando-se com a nossa visão de economia circular.

O ASIC provou a sua eficácia e viabilidade em várias aplicações, como leitos e subleitos de estradas, pavimentação de parques industriais e como agregado em betão.

Para além da valorização das escórias negras, continuamos empenhados na gestão sustentável de outros resíduos. Realizámos investimentos significativos nas nossas fábricas para melhorar esta gestão internamente, conseguindo um aumento significativo das taxas de recuperação, que se aproximam dos 100% em todas as nossas instalações.

As escamas (óxidos de ferro provenientes da produção dos produtos siderúrgicos) são também recuperadas na sua totalidade. Estes resíduos são comercializados como fonte ou entrada de material férrico para diferentes tipos de indústrias, onde são utilizados para recuperar ferro.

É importante salientar que todos os nossos principais resíduos industriais são recuperados. No entanto, existem ainda alguns resíduos derivados da manutenção, como os absorventes contaminados com óleos e lubrificantes,

ou parte dos resíduos refratários que, apesar de representarem uma fração muito pequena do total de resíduos gerados, não dispõem atualmente de uma forma sustentável de os valorizar. Os projetos de colaboração com universidades e estudos internos para encontrar soluções que nos permitam maximizar a sua valorização, quer através da colaboração com fornecedores externos, quer integrando-os no nosso próprio processo, são um dos nossos objetivos e fazem parte integrante dos planos de melhoria no domínio da gestão ambiental nas nossas organizações.

Resíduos valorizados



Em 2023, registou-se uma diminuição significativa na geração específica de resíduos produzidos (tm de resíduos produzidos/tm de aço) em mais de 3,8%, em comparação com 2021, alcançando ao mesmo tempo um aumento de 1,1% em comparação com 2022 da percentagem de resíduos recuperados. Desta forma, alcançamos o duplo objetivo de minimizar a produção e aumentar a recuperação, graças às nossas iniciativas para melhorar a gestão de resíduos através da implementação de tecnologias mais avançadas e da otimização dos sistemas de reciclagem.

Estamos atualmente a avaliar projetos que reforçam o nosso compromisso com a recuperação ambiental e com a sustentabilidade. Estamos também a explorar a possibilidade de substituir matérias-primas por materiais reciclados. Estas iniciativas fazem parte do nosso

compromisso contínuo com práticas de gestão de resíduos mais sustentáveis e eficientes.

Análise do ciclo de vida

Uma ferramenta fundamental que utilizamos na MEGASA para definir adequadamente as estratégias de melhoria ambiental para os nossos produtos é a análise do ciclo de vida (LCA), que nos proporciona a informação necessária para avaliar os custos ambientais associados aos nossos produtos e processos.

Trabalhamos para reduzir continuamente a pegada de carbono e aumentar a durabilidade dos nossos produtos, compromisso que está patente na informação contida nas nossas Declarações Ambientais de Produto (EPD). Estas declarações são reguladas pela norma ISO 14025 e fornecem informação transparente,

comparável e verificável sobre o desempenho ambiental dos nossos produtos através da Avaliação do Ciclo de Vida (LCA).

As nossas Declarações Ambientais de Produto foram verificadas pela AENOR, o que garante a veracidade dos dados e demonstra o nosso compromisso com a produção sustentável de aço. Este logro é o resultado da melhoria contínua dos nossos processos, dos investimentos em eficiência energética, da utilização de energias renováveis e da substituição de matérias-primas por resíduos. Esta abordagem reflete a nossa dedicação de décadas à criação de valor para os nossos clientes e à construção de um futuro sustentável.

Em 2023, procedemos a uma revisão exaustiva das nossas DAP de modo a refletir nas mesmas os progressos em matéria de desempenho ambiental dos nossos produtos, com resultados muito satisfatórios na redução da nossa pegada de carbono. Além disso, lançamos uma linha de produtos mais sustentável, utilizando energia renovável e reduzindo assim a pegada de carbono associada.

3.2.3 Gerimos a utilização da água nos nossos processos de produção.

Gerimos eficientemente a utilização da água nos nossos processos de produção, promovendo a sua reutilização e a recolha de águas pluviais.

A água, como recurso necessário nas nossas unidades de produção e como recurso cada vez mais escasso no nosso entorno, constitui um motivo de preocupação, razão pela qual trabalhamos ativamente para minimizar o seu consumo e otimizar a sua reutilização.

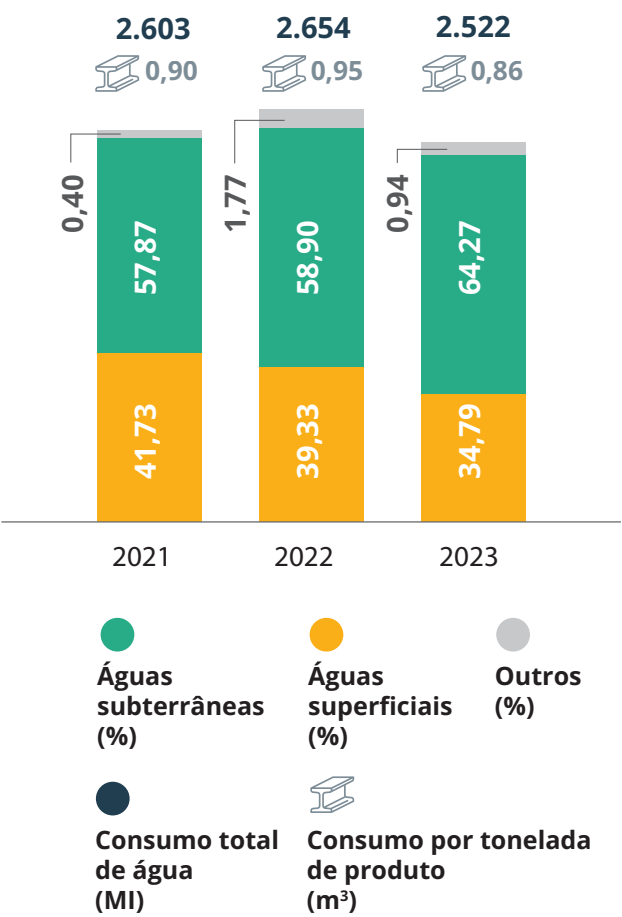
Como parte do nosso compromisso com uma gestão eficiente da água, implementámos uma série de iniciativas estreitamente alinhadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) definidos pelas Nações Unidas. Estas ações demonstram a nossa abordagem proativa para enfrentar os desafios ambientais e sociais, contribuindo assim para a consecução de uma sustentabilidade holística.

Um dos projetos mais importantes que realizámos foi a instalação de os refrigeradores de ar foram instalados nos sistemas de refrigeração. A minimização do consumo de água, através da redução das perdas por evaporação nas torres de arrefecimento, é um exemplo do nosso esforço para lograr a otimização dos recursos hídricos, utilizando tecnologias cada vez mais inovadoras.

Outro projeto de destaque é a reutilização da água eliminada durante o processo de osmose inversa realizado na nossa fábrica de Saragoça. A vantagem deste processo consiste em maximizar a eficiência da água, reduzindo o desperdício e aproveitando um recurso anteriormente descartado. Na mesma linha, o projeto de construção de piscinas de recolha e reutilização de águas pluviais no Seixal reflete o nosso compromisso contínuo para minimizar o consumo e a descarga de água.

Da mesma forma, na fábrica de Narón implementámos um sistema inovador de canhões para pulverização de água, aproveitando as purgas de água industrial e as águas pluviais recolhidas na instalação. Esta iniciativa vai mais além da simples reutilização da água, uma vez que permite a utilização eficiente das restantes águas industriais e das águas pluviais para o arrefecimento e envelhecimento das escórias negras.

Evolução do consumo de água distribuído segundo a origem



Como resultado dos nossos esforços neste domínio, conseguimos alcançar uma redução de perto de 10% no consumo específico de água por tonelada de aço produzido, em comparação com os valores de 2022.

3.3 O NOSSO COMPROMISSO COM A DESCARBONIZAÇÃO

(GRI 3-3, 302-1, 302-3, 302-4, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5))

Na MEGASA, estamos comprometidos com a descarbonização e a eficiência energética para um futuro sustentável.

Na MEGASA, estamos totalmente empenhados na promoção de práticas empresariais sustentáveis, que abordem os desafios ambientais globais. A nossa empresa está diretamente alinhada com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), destacando-se especialmente o nosso compromisso com o ODS 13: "Ação climática". Reconhecemos a urgência de abordar as alterações climáticas e estamos a trabalhar ativamente para contribuir para a redução das emissões de gases com efeito de estufa, para a eficiência energética e para outras ações que promovam um ambiente sustentável.

A necessidade de mitigar as alterações climáticas e de evitar as suas consequências passa pela redução das emissões de gases com efeito de estufa para a atmosfera. Em resposta à necessidade de descarbonização, várias iniciativas e regulamentos estão a ser implementados por organizações e instituições, com a União Europeia a desempenhar aqui um papel fundamental.

A indústria siderúrgica é responsável por perto de 8% das emissões globais, o que exige uma abordagem proativa no desenvolvimento de medidas e na adaptação às mudanças no seu entorno. Esta abordagem é essencial para cumprir os objetivos de redução das emissões e outras regulamentações, procurando ao mesmo tempo manter a competitividade do setor.

Para lograr a descarbonização da indústria siderúrgica, na MEGASA identificamos e estabelecemos estratégias e implementamos medidas nesse sentido. Estas medidas incluem a otimização da eficiência energética, a utilização de energias renováveis, a substituição de combustíveis fósseis, a investigação e o desenvolvimento de tecnologias inovadoras nos nossos processos, bem como a promoção da circularidade da indústria, reduzindo a necessidade de produção a partir de matérias-primas virgens e reduzindo as emissões associadas. Graças à nossa tecnologia de forno de arco elétrico, cada tonelada de sucata utilizada para produzir aço evita a emissão de mais de 2 toneladas de CO₂.

No âmbito do nosso compromisso com a sustentabilidade e a melhoria contínua, alterámos o cálculo da nossa Pegada de Carbono seguindo as diretrizes do Greenhouse Gas Protocol (GHG), uma norma internacionalmente reconhecida para a medição e gestão das emissões de gases com efeito de estufa (GEE), o que nos permitiu obter valores mais precisos e dar assim prioridade à implementação de medidas e investimentos em eficiência energética. Procuramos implementar constantemente novos projetos que contribuam para a redução do nosso consumo de energia e das emissões de gases com efeito de estufa (GEE) para a atmosfera. Estes esforços refletem-se em indicadores que se situam entre os melhores do setor ao nível europeu, em linha com a nossa visão de um futuro sustentável e com a nossa responsabilidade de cumprir os nossos objetivos empresariais.

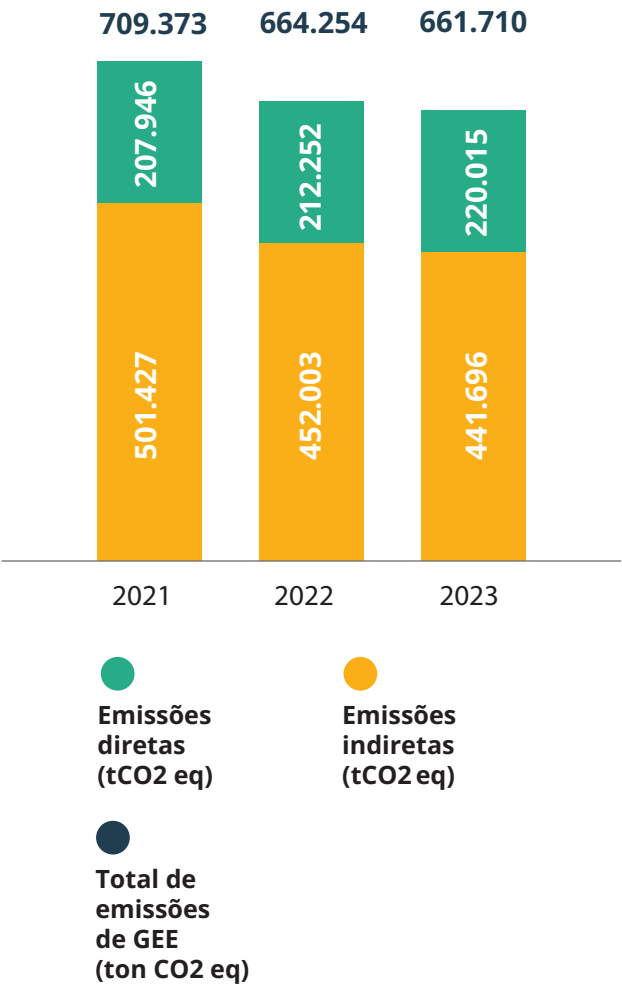
3.3.1 Estamos a trabalhar para reduzir as nossas emissões de gases com efeito de estufa

Na MEGASA, trabalhamos ativamente para reduzir as nossas emissões de gases com efeito de estufa.

É importante salientar que todas as nossas fábricas estão incluídas no regime de comércio de licenças de emissão da UE (ETS), que tem como principal objetivo reduzir as emissões de gases com efeito de estufa (GEE).

Este regime assegura um controlo rigoroso das emissões, monitorizando, comunicando e verificando-as regularmente, numa base anual. Esta monitorização constante permite-nos manter a conformidade com os regulamentos e contribuir ativamente para a redução das emissões de GEE.

Emissões diretas e indirectas



Durante o ano de 2023, registámos uma redução significativa de 47.663 toneladas de CO₂ eq, em comparação com 2021, representando uma redução de cerca de 6,7%, o que confirma o nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável.

Estes resultados positivos devem-se principalmente às medidas de eficiência energética implementadas e a uma melhoria do nosso fator de emissão associado ao consumo de eletricidade. Estamos empenhados em projetos futuros para avançar para uma operação ainda mais sustentável e continuar a reduzir a nossa pegada de carbono.

Trabalhamos com o objetivo de reduzir de forma constante as emissões de gases com efeito de estufa associadas à logística e ao transporte de matérias-primas, bem como à distribuição de produtos acabados aos nossos clientes. Para atingir este objetivo, implementámos uma série de medidas. Em primei-

ro lugar, seleccionamos estrategicamente os nossos centros de produção, dando prioridade e selecionando as produções em função do acesso às principais redes de transporte, para otimizar as rotas e minimizar a distância percorrida.

Na nossa estratégia global de sustentabilidade para a indústria do aço, estamos fortemente empenhados na promoção da eficiência energética, na redução das emissões e na consolidação de uma estratégia holística que coloca a sustentabilidade no centro de todas as nossas operações.

Para além disso, continuamos a trabalhar no desenvolvimento de uma estratégia que privilegia a utilização do transporte ferroviário - especialmente para o transporte interno na MEGASA, uma vez que várias das nossas instalações têm acesso ferroviário - e do transporte marítimo, em detrimento de outros meios de transporte com maiores emissões e, por isso, mais nocivos para o ambiente. Estas alternativas de transporte têm uma menor pegada de carbono em comparação com o transporte rodoviário, contribuindo significativamente para a redução das emissões de gases com efeito de estufa.

Desta forma, procuramos melhorar a nossa eficiência logística e minimizar o impacto ambiental associado ao transporte dos nossos produtos ao longo da cadeia de abastecimento. Ao dar prioridade à utilização de meios de transporte mais sustentáveis, promovemos a redução das emissões de gases com efeito de estufa e incentivamos uma abordagem mais amiga do ambiente em todas as fases do processo de logística e distribuição.

Em 2023, continuámos a avançar no aumento do peso do caminho de ferro nas nossas operações logísticas, reforçando a nossa capacidade ferroviária, com o objetivo de reduzir a pegada de carbono dos nossos produtos.

3.3.2 Implementamos medidas para lograr uma maior eficiência energética nos nossos processos

A energia é um recurso crítico para as nossas operações, devido à elevada procura que o processo siderúrgico exige para o seu funcionamento. A eficiência energética é fundamental para as empresas na Europa devido, em grande parte, à Diretiva de Eficiência Energética da União Europeia, que visa reduzir o consumo de energia, melhorar a sustentabilidade e cumprir as metas de redução de emissões. Assim, a nossa estratégia energé-

tica centra-se em garantir a eficiência ao menor custo e com o menor impacto ambiental possível, recorrendo a tecnologias avançadas que minimizem o consumo.

Otimizamos os nossos processos, procurando constantemente melhorar a nossa eficiência energética e alocando uma parte significativa dos nossos investimentos à redução do consumo de eletricidade. Esta abordagem permite-nos não só reduzir as emissões indiretas de gases com efeito de estufa (GEE), mas também reduzir os custos energéticos, o que é particularmente importante no nosso setor eletrointensivo.

A seguir ao consumo de eletricidade, o gás natural é o recurso energético que mais utilizamos. A utilização de gasóleo e outros combustíveis fósseis é praticamente residual, o que contribui para os objetivos estratégicos relacionados com a neutralização de carbono.

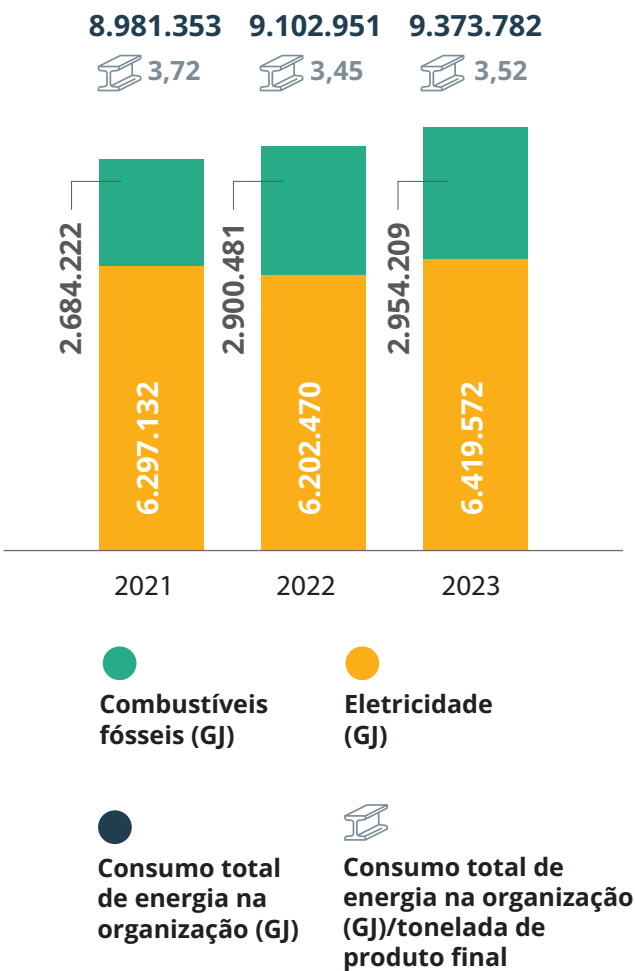
Todas as nossas fábricas dispõem de um Sistema de Gestão de Energia (SGE) certificado de acordo com a norma ISO 50001, que nos permite efetuar uma gestão controlada e eficaz dos nossos consumos, bem como liderar as ações de melhoria neste domínio.

Entre os projetos de eficiência energética implementados em 2023, é importante destacar os relacionados com o carregamento a quente. Este projeto visa evitar perdas de calor entre a saída do bilete das aciarias e a entrada no forno de reaquecimento de laminagem, promovendo uma transição direta e rápida entre ambos os processos. Adicionalmente, está prestes a arrancar na Maia um projeto de enriquecimento do gás natural do forno de reaquecimento com oxigénio, de forma a melhorar a eficiência energética e reduzir o consumo específico de gás. Paralelamente, e de forma continuada, trabalha-se sistematicamente na otimização das instalações produtivas, através, por exemplo, dos “set points” de pressão nas linhas de ar comprimido, da manutenção efetuada nos equipamentos durante as pa-

ragens de alto ciclo, bem como de iniciativas noutros aspetos auxiliares, como a reforma dos sistemas de controlo de iluminação ou a instalação de tecnologias LED.

Em 2023, para responder às necessidades de redução da pegada de carbono dos nossos clientes, adquirimos Garantias de Origem por um valor de 3,8 GWh. O certificado de Garantia de Origem (GoO) certifica que a energia elétrica utilizada nas nossas instalações de produção provém de fontes renováveis. Este certificado, verificado por terceiros especializados, permite-nos fornecer aos clientes informações detalhadas sobre a origem da energia utilizada e o impacto ambiental associado ao ciclo de fabrico dos nossos produtos.

Consumo de energia da organização



Embora, em termos absolutos, o consumo total de energia em 2023 tenha ultrapassado os 9.000.000 GJ, graças às medidas de eficiência energética implementadas, melhorámos os nossos indicadores de intensidade energética, reduzindo o consumo de energia por produto, como se pode ver através dos quadros seguintes:

Estas ações estão alinhadas com os objetivos de sustentabilidade da empresa, realçando o nosso empenho em práticas mais responsáveis do ponto de vista ambiental.

Energias renováveis

Uma das características das nossas fábricas no domínio do consumo de energia é que, ao tratar-se de fornos elétricos de arco, são totalmente modulares, possibilitando assim um modo de funcionamento flexível. Esta flexibilidade facilita a integração da eletricidade renovável e a redução das emissões de CO2 no sistema elétrico, contribuindo assim para uma utilização reduzida dos ciclos combinados. As centrais prestam também serviços importantes à gestão do sistema elétrico, podendo interromper imediatamente o consumo em casos de saturação do sistema elétrico, o que muitas vezes coincide com o aumento do consumo de combustíveis fósseis.

Outro grande logro de 2023 foi o início da construção do parque fotovoltaico para autoconsumo na nossa unidade de produção da Maia. Este investimento permitirá que parte do nosso consumo energético seja proveniente de fontes renováveis, reduzindo assim as nossas emissões, descarbonizando os nossos produtos e reduzindo o impacto gerado pela sua produção. Temos também uma carteira de projetos de autoconsumo fotovoltaico para as nossas fábricas, e continuamos a analisar a substituição de combustíveis fósseis por outras fontes de energia mais renováveis e estamos a avançar na compra de energia de fontes renováveis.

3.3.3 Prevenção da poluição atmosférica

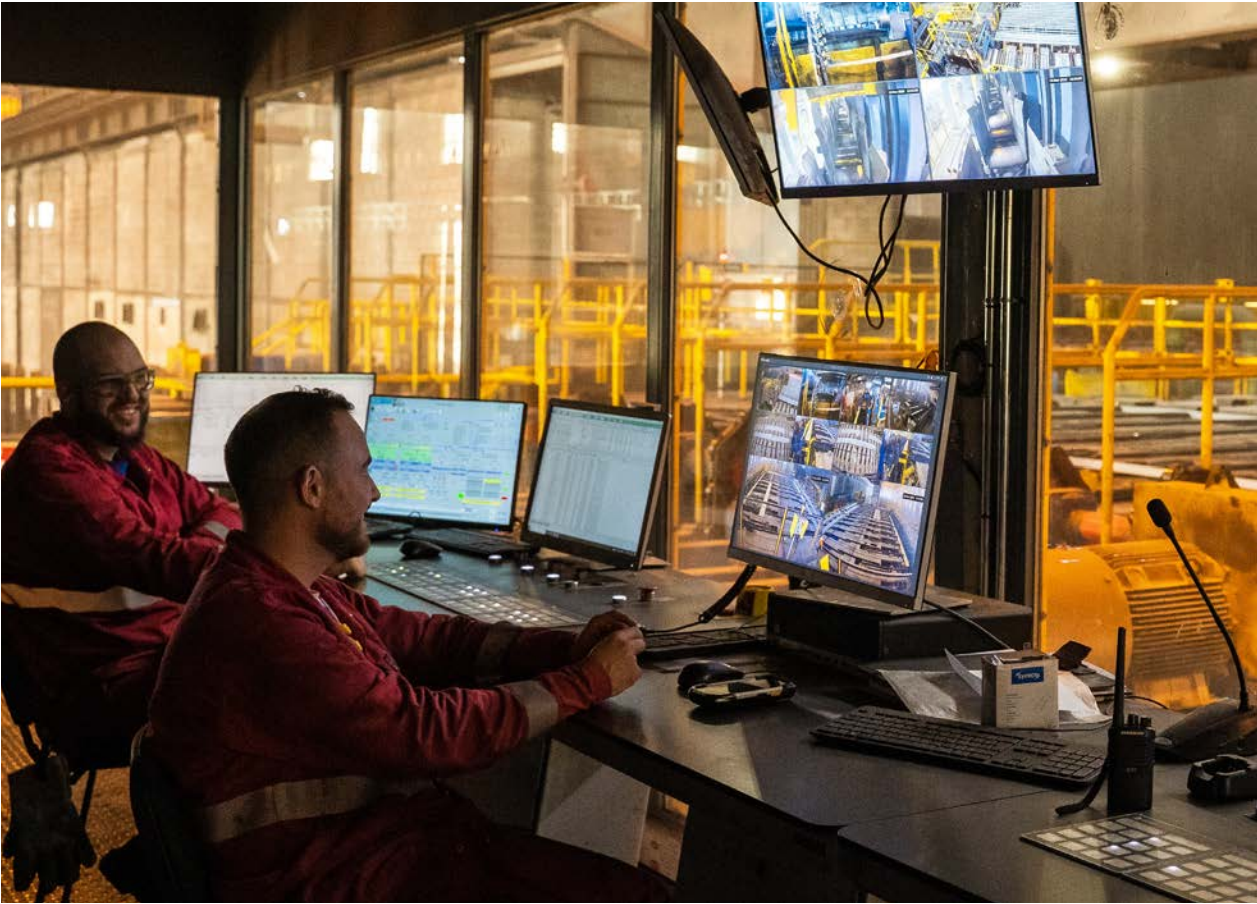
Na MEGASA, impulsionamos a inovação como um catalisador fundamental na abordagem da prevenção da poluição atmosférica através da redução das emissões difusas e da gestão eficaz do ruído em todas as nossas operações.

A nossa preocupação com o impacto que temos no nosso entorno ambiental vai para além do estrito cumprimento dos requisitos legais.

Para minimizar as nossas emissões, implementámos tecnologias de ponta nas nossas fábricas de produção de aço, como câmaras

de pós-combustão e sistemas de arrefecimento dos gases de combustão, permutadores de calor, sistemas de adição de adsorventes, ciclones e filtros de mangas. Estas tecnologias permitem uma elevada eficiência na retenção de partículas, bem como a redução de outros parâmetros de emissão. Estas emissões são controladas através de equipamentos de medição contínua e/ou de medições oficiais, efetuadas periodicamente por Organismos de Controlo Autorizados.

Estamos igualmente empenhados em minimizar o impacto das emissões difusas, que têm origem principalmente no manuseamento de materiais a granel e no tráfego rodoviário, através da implementação de medidas de mitigação que fazem parte do controlo operacional das nossas instalações.



Em junho, enfrentámos um incidente com um alarme de radioatividade durante a saída de um camião carregado de po de depoeiramento das nossas instalações em Narón. Seguindo o protocolo de vigilância radiológica, detivemos a produção e implementámos medidas de contenção interna. As medições da CSN confirmaram a ausência de impacto ambiental e a correta implementação de um plano completo de limpeza e descontaminação, garantindo assim a saúde dos nossos funcionários e do ambiente circundante.

Além disso, para reduzir o impacto do ruído no ambiente, desenvolvemos e implementámos vários planos de ação, que incorporam como elemento fundamental as medidas de controlo operacional definidas no âmbito dos nossos processos, bem como outras medidas físicas, como a utilização de materiais de absorção sonora, o encapsulamento de equipamentos e o desenho de diferentes barreiras acústicas.

As nossas ações nesta área visam prevenir e evitar qualquer tipo de impacto potencial sobre o nosso ambiente, incluindo os que, embora inócuos, podem ser incómodos ou visualmente marcantes. Para isso, levamos a cabo vários projetos diferentes, como, por exemplo:

- Aumento da pavimentação, cobertura e impermeabilização dos parques de armazenamento e das zonas de circulação de materiais;
- Promoção de processos de humidificação associados ao transporte e armazenamento de materiais;
- Definição e implementação de numerosas barreiras físicas.

3.4 INVESTIMENTOS AMBIENTAIS

Em linha com os anos anteriores, realizámos investimentos significativos na implementação de vários projetos ambientais nas nossas unidades de produção, com a finalidade de gerar um impacto positivo no ambiente e mitigar os riscos envolvidos.

A construção de um parque fotovoltaico de 5 MWp para autoconsumo na Maia teve início em 2023 e continuará em 2024. Temos também em estudo uma carteira de projetos renováveis, que inclui instalações fotovoltaicas de autoconsumo nas nossas instalações, a assinatura de PPA renováveis e projetos de gás renovável. O objetivo é tornarmo-nos cada vez mais independentes da rede de consumo convencional e aumentar a percentagem de energia renovável nas nossas operações.

Estamos a desenvolver em todas as nossas instalações projetos relacionados com a melhoria da eficiência da água.

Está também em curso o projeto de enriquecimento da atmosfera do forno de reaquecimento da fábrica da Maia, que permitirá reduzir o consumo de Gás Natural da fábrica e, consequentemente, as suas emissões de CO₂.

Continuamos a avançar com vários projetos para promover o transporte ferroviário.

Para além destes investimentos fundamentais mencionados nas secções anteriores, investimos e continuaremos a investir em otimizações e melhorias nas nossas linhas de produção e operações relacionadas com o nosso consumo de água, a circularidade dos nossos produtos e a otimização do nosso equipamento.

3.5 PROTEÇÃO DA BIODIVERSIDADE (GRI 304-2)

A MEGASA demonstra o seu firme compromisso com a preservação da biodiversidade através do rigoroso controlo operacional implementado nas nossas instalações, orientando a sua energia, competências e gestão para a consecução deste objetivo fundamental.

As atividades e operações da MEGASA não exercem uma influência direta significativa sobre a biodiversidade e as áreas protegidas, uma vez que as suas instalações se encontram localizadas em áreas industriais ou equivalentes, de acordo com o seu uso do solo.

Promovemos ativamente a reutilização das águas residuais para minimizar as emissões geradas pela descarga de efluentes no ambiente, assegurando a eficácia dos tratamentos e efetuando um controlo recorrente para garantir que a descarga se encontra dentro dos limites máximos admissíveis de descarga.

As iniciativas de plantação de árvores são sistematicamente promovidas nas nossas instalações, contribuindo para a recuperação da paisagem e a proteção da biodiversidade.

Do mesmo modo, as escórias negras geradas em várias fábricas são utilizadas em trabalhos de recuperação de antigos locais de extração mineira, enchendo-as com ASIC - material inerte - para recuperar a orografia do terreno, delimitando-o em seguida com a plantação de diferentes espécies de árvores.

3.6 PROVISÕES E GARANTIAS PARA RISCOS AMBIENTAIS

O Grupo não está sujeito a qualquer obrigação legal, contratual ou de qualquer outro tipo, de registar qualquer tipo de provisão contabilística para cobrir riscos ambientais ou de tomar qualquer tipo de ação neste domínio.

Não obstante, o Grupo MEGASA dispõe de garantias, no âmbito da sua apólice de responsabilidade civil, para cobrir a ocorrência de riscos ambientais, por possíveis danos causados ao meio ambiente (contaminação ou poluição da atmosfera, do solo ou da água) derivados de eventuais acidentes.

Como consequência da nossa gestão responsável, não registámos nenhuma reclamação legal devida a impactos negativos gerados no ambiente.



PESSOAS | A sua segurança,
a nossa prioridade

4. PESSOAS: A SUA SEGURANÇA, A NOSSA PRIORIDADE (GRI 3-3, 2-30)

A prioridade do Grupo MEGASA é garantir, promover e reforçar a segurança no trabalho, para alcançarmos o objetivo de zero acidentes

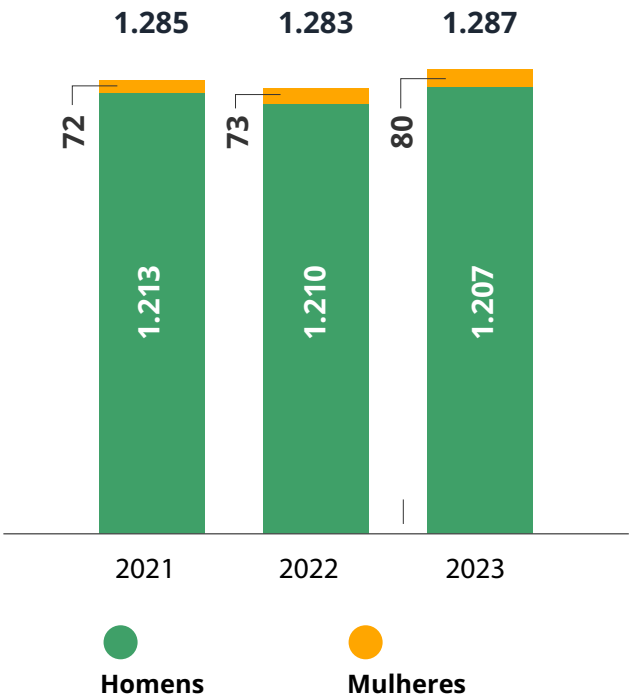


Megasa atua assegurando o cumprimento da regulamentação aplicável, e também através da procura contínua da excelência com uma forte cultura de segurança. Esta dinâmica traduz-se na definição e implementação de cada processo dentro da organização, na coordenação das suas atividades com as empresas e pessoas que operam nas suas instalações e na formação e sensibilização contínua de todo o pessoal em matéria de segurança.

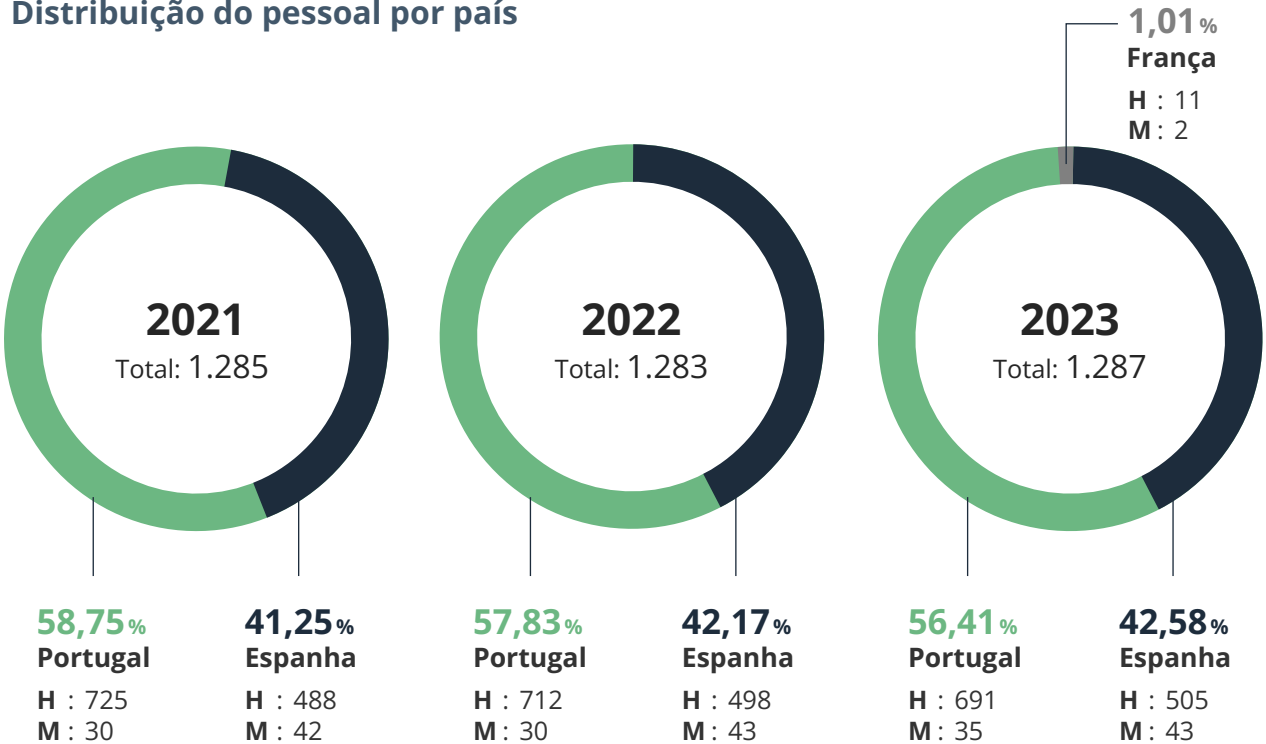
4.1 O NOSSO PESSOAL EM NÚMEROS (GRI 2-7, 405-1)

O sucesso da nossa organização baseia-se fundamentalmente no talento da nossa equipa.

Número de empregados



Distribuição do pessoal por país



DISTRIBUIÇÃO DO PESSOAL POR CATEGORIA PROFISSIONAL						
	2021		2022		2023	
Licenciados e quadros médios	H: 347	M: 9,4	H: 347	M: 9,9	H: 364	M: 44
Pessoal administrativo	H: 56	M: 34	H: 56	M: 35	H: 51	M: 33
Pessoal	H: 810	M: 2	H: 807	M: 2	H: 792	M: 3

DISTRIBUIÇÃO DOS TRABALHADORES POR FAIXAS ETÁRIAS						
	2021		2022		2023	
Menos de 30 anos	H: 87	M: 7	H: 90	M: 3	H: 83	M: 5
Entre 30 y 50 anos de idade	H: 854	M: 51	H: 847	M: 57	H: 827	M: 61
Mais de 50 anos	H: 272	M: 14	H: 273	M: 13	H: 297	M: 14

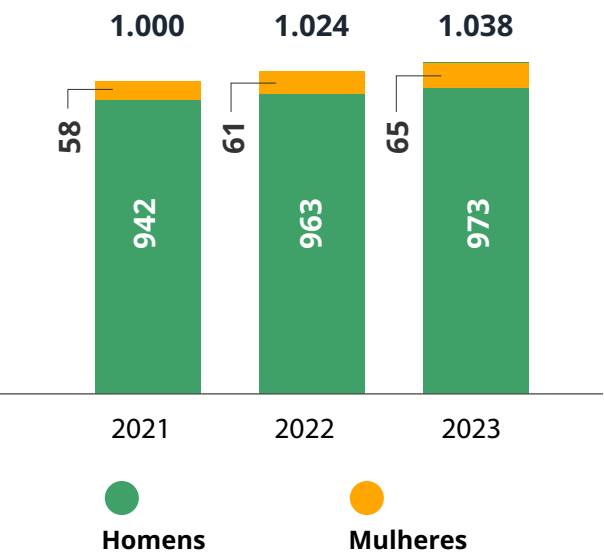
4.2 CRIAMOS EMPREGOS DE QUALIDADE

(GRI 401-1, 401-2)

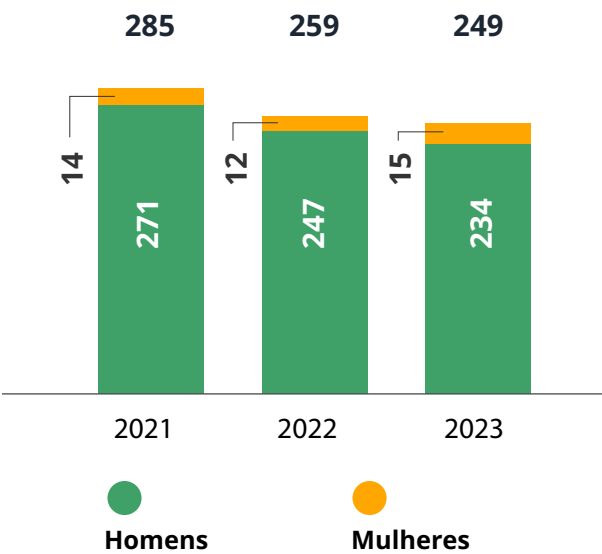
Ao criarmos empregos de qualidade, contribuímos para o desenvolvimento socioeconómico das comunidades em que operamos e reforçamos o tecido empresarial dos locais onde trabalhamos.

Em 2023, a proporção de contratos de trabalhos permanentes alcançou perto de 81% do total de trabalhadores da empresa. Segue-se uma análise de várias métricas e quadros relativos aos nossos trabalhadores, por idades e tipo de contrato:

Distribuição do pessoal por contrato (permanente)



Distribuição do pessoal por contrato (temporário)



DISTRIBUIÇÃO DO TOTAL DE EFETIVOS POR FAIXA ETÁRIA COM CONTRATOS PERMANENTES			
	2021	2022	2023
Menos de 30 anos	21	26	26
Entre 30 e 50 anos de idade	702		707
Mais de 50 anos	277	278	305

DISTRIBUIÇÃO DO TOTAL DE EFETIVOS POR FAIXA ETÁRIA COM CONTRATOS TEMPORÁRIOS			
	2021	2022	2023
Menos de 30 anos		67	
Entre 30 e 50 anos de idade	203	184	
Mais de 50 anos		8	



DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR CATEGORIA PROFISSIONAL E CONTRATO PERMANENTE			
	2021	2022	2023
Licenciados e quadros médios	329	346	379
Pessoal administrativo	80	84	
Pessoal	591	594	583

DISTRIBUIÇÃO DO PESSOAL POR CATEGORIA PROFISSIONAL E CONTRATO TEMPORÁRIO			
	2021	2022	2023
Licenciados e quadros médios	55		29
Pessoal administrativo	10		8
Pessoal	220	215	212

Como a diferença entre os dados médios anuais e os dados no final do exercício (31/12/2023) é inferior a 5%, não se indicam os dados relativos à média de distribuição dos contratos. Não se indica a distribuição de contratos por tipo de jornada laboral porque este ano não se registaram jornadas de trabalho parciais (nem reformas parciais ou de qualquer outro tipo).

Estamos comprometidos com a criação de empregos de qualidade para os nossos colaboradores. A taxa de rotatividade em 2023 situou-se em 13,99%, o que significa que temos de continuar a trabalhar num entorno de trabalho em que a captação e a retenção de ta-

lento constitui um dos principais desafios para qualquer empresa para impulsionar um crescimento e um progresso sustentável. Um baixo nível de rotatividade promove a continuidade e a coesão das nossas equipas de trabalho, o que nos permite atingir elevados níveis de produtividade e eficiência.

ROTATIVIDADE DO PESSOAL			
	2021	2022	2023
Taxa de rotatividade (%)	7,47	8,18	13,99
Baixas (%)	96	105	180



4.3 PROMOVEMOS O BEM-ESTAR DOS NOSSOS EMPREGADOS: GARANTIMOS A SUA SEGURANÇA E CUIDAMOS DA SUA SAÚDE

(GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-8, 403-9, 401-3)



PRINCÍPIOS BÁSICOS EM QUE SE BASEIAM AS NOSSAS POLÍTICAS DE SEGURANÇA	
1	A segurança é a nossa primeira prioridade e não existe nada mais importante.
2	A perceção da liderança é uma condição essencial da cadeia de comando para alcançar a excelência empresarial em matéria de segurança.
3	A disciplina operacional no cumprimento dos procedimentos é fundamental para um ambiente seguro. Uma empresa segura é uma empresa mais produtiva.
4	As Regras que Salvam Vidas são obrigatórias e fazem parte do nosso ADN.
5	A segurança do pessoal subcontratado é tão fundamental como a dos nossos próprios trabalhadores.
6	A segurança é uma condição fundamental do posto de trabalho.

No último quadrimestre do ano, no âmbito da aposta do Grupo na melhoria contínua da segurança no trabalho, foi desenvolvido um projeto de excelência nesta área com a DSS+, líder mundial em segurança.

Relações sociais (GRI 403-10)

Os principais centros de produção da MEGASA dispõem do seu próprio acordo coletivo de trabalho e comité de empresa, e de canais permanentes de comunicação com os representantes legais dos trabalhadores.

A percentagem de trabalhadores abrangidos por acordos de negociação coletiva em 2023 era de 95%, com 100% do pessoal em Espanha e 92% do pessoal em Portugal abrangidos por acordos de negociação coletiva.

Em França, os trabalhadores são abrangidos pelo acordo "NAO" (Negociations Annueles Obligatoires).

Taxas de frequência¹

A taxa de frequência global dos trabalhadores das nossas quatro siderurgias baixou para 6,6, uma redução de 67% em relação ao ano anterior, o melhor resultado jamais alcançado.

Em 2023, todos os acidentes com baixa envolveram trabalhadores do sexo masculino, o que pode ser explicado pelo facto de estes serem em maior número, em especial entre o pessoal permanente, em que se verifica uma taxa de acidentes mais elevada.

Taxa de absentismo²

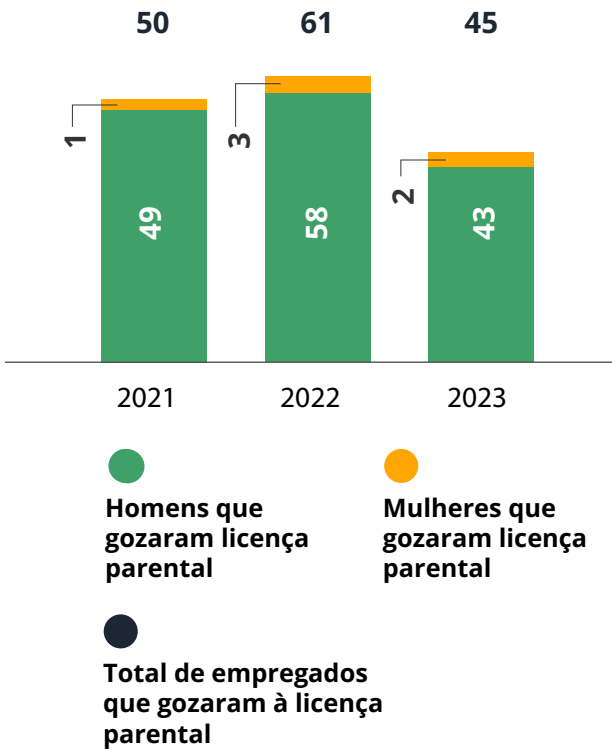
A taxa de absentismo, que representa o tempo não trabalhado devido a incapacidade temporária e ausências não remuneradas, diminuiu em 2023 em comparação com o ano anterior, de 5,34% para 4,60%, com um total de 108.436 horas de absentismo.

1. A taxa de frequência é calculada como: (n.º de acidentes registados com baixa com exclusão de "in itinere"/n.º de horas efetivamente trabalhadas) * 1.000.000.

2. A taxa de absentismo é calculada como o número de horas perdidas devido a incapacidade temporária e a ausências não remuneradas.

Na MEGASA, trabalhamos para cumprir a regulamentação relativa à conciliação entre a vida profissional e a vida familiar, favorecendo também o exercício corresponsável de ambos os progenitores.

Reconciliação



4.4 PROMOVEMOS A ATRAÇÃO, O DESENVOLVIMENTO E A RETENÇÃO DE TALENTOS (GRI 404-2)

A atração e a retenção de talento é o nosso principal desafio

Nesta matéria, outra das nossas principais prioridades é continuar a construir uma cultura de excelência e a proporcionar um ambiente de trabalho estimulante para atrair, motivar e reter o talento na nossa empresa.

O compromisso e o profissionalismo das pessoas que fazem parte do grupo MEGASA são a base do nosso êxito. Contamos com uma equipa formada por profissionais altamente qualificados e especializados, com uma muita experiência e uma longa trajetória no setor. São estes profissionais que garantem a excelência dos nossos produtos e serviços, contribuindo para o nosso crescimento e conquistas.

Precisamos de pessoas que queiram trabalhar num projeto estável, em que a integridade e a seriedade sejam valores fundamentais e que desejem fazer parte de uma equipa de profissionais altamente qualificados e com iniciativa.

Por isso, a formação contínua das pessoas que fazem parte da equipa MEGASA, especialmente nas áreas de segurança, sustentabilidade e desenvolvimento profissional é fundamental para alcançar a excelência.

Na MEGASA concebemos planos de carreira individualizados que, juntamente com o acompanhamento e o seguimento de profissionais qualificados, ajudam a criar um vínculo entre a empresa e os nossos colaboradores, tendo como prioridade a valorização e o reforço do talento interno, com uma aposta na promoção em todos os níveis da organização.

As oportunidades de crescimento incluem movimentos transversais e geográficos, bem

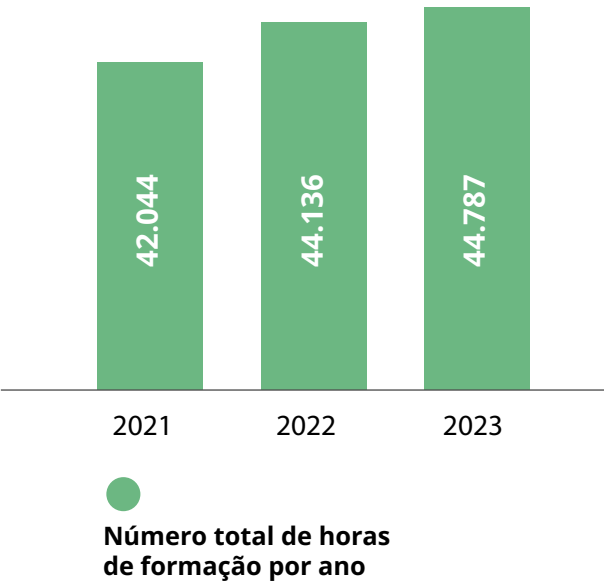
como movimentos hierárquicos e de liderança, fomentando o compromisso de todas as partes num setor de elevado valor e interesse tecnológico e de inovação.

Este desafio constitui uma oportunidade para melhorar ainda mais e manter a nossa posição como empregador de referência no nosso setor.

Em 2023, os nossos trabalhadores receberam 44.787 horas de formação, mais 651 horas do que em 2022.

Uma cultura de excelência e um ambiente de trabalho estimulante para motivar e reter o talento.

Formação



4.5 PROMOVEMOS A IGUALDADE
(GRI 405-1, 405-2, 406-1)

Na MEGASA, estamos empenhados na igualdade de oportunidades para todos os nossos funcionários. Este compromisso está enraizado no nosso Código de Conduta, que inclui a promoção da igualdade e da não discriminação em todas as áreas da nossa atividade, independentemente da idade, raça, nacionalidade, sexo, orientação sexual, deficiência, religião ou outros fatores.

Neste contexto, assumimos uma série de compromissos fundamentais para promover a igualdade entre homens e mulheres:

- Criar uma cultura empresarial igualitária: Estamos empenhados em promover a inclusão e a igualdade entre homens e mulheres como parte integrante dos nossos objetivos empresariais estratégicos a curto e longo prazo.
- Integrar a igualdade na comunicação externa: Estamos empenhados em refletir o princípio da igualdade na nossa comunicação externa, transmitindo uma mensagem de justiça e promovendo valores igualitários na nossa imagem corporativa.
- Integração do princípio da igualdade na gestão de recursos humanos e na negociação coletiva: Estamos comprometidos com a integração do princípio da igualdade em todas as fases da gestão de recursos humanos, desde o recrutamento e promoção até ao desenvolvimento e formação. Procuramos eliminar todas as formas de discriminação de género nas nossas políticas e práticas.
- Garantir a equidade da remuneração: Estamos comprometidos com o objetivo de garantir a equidade da remuneração e a



valorização do trabalho realizado, com base em critérios objetivos e transparentes.

Estes compromissos permitem-nos promover um ambiente de trabalho igualitário e justo, em que todas as pessoas, independentemente do seu género, têm as mesmas oportunidades e são valorizadas com base nas suas competências e no seu mérito.

No que diz respeito às diferenças salariais, é importante referir que cumprimos os acordos coletivos gerais e a legislação de trabalho aplicável nos países onde operamos para estabelecer os nossos sistemas de remuneração. Por conseguinte, não fazendo qualquer distinção salarial com base no género, aplicando o princípio da igualdade de remuneração entre homens e mulheres.

Em 2023, a percentagem de disparidade salarial³ é negativa (-3,03%), o que significa que a remuneração média das mulheres na organização tem sido ligeiramente superior à dos homens (com uma disparidade salarial de -8,62% em 2022). Esta situação deve-se, entre outros

fatores, ao facto de o pessoal feminino ocupar principalmente as categorias da organização com remunerações médias mais elevadas, compostas na sua maioria por licenciadas ou mulheres com formação superior.

Em 2023, as mulheres estavam maioritariamente representadas na categoria profissional de "Licenciados e quadros médios", tal como em 2022. Esta categoria engloba as nossas colaboradoras com habilitações académicas superiores e que desempenham funções de responsabilidade na organização. Isto reflete o nosso empenho em promover a progressão interna e oferecer perspectivas de crescimento na carreira a todos os funcionários, independentemente do género.

É importante destacar que na MEGASA mantemos um compromisso constante com a promoção da igualdade de género e assinamos acordos com as administrações públicas. Em 2023 foi negociado o Plano de Igualdade da fábrica de Narón e assinado o Plano de Igualdade da fábrica de Saragoça, com os representantes sociais.

MEGASA participa na iniciativa "#Women OfSteel", através da nossa parceria com a

UNESID. Esta iniciativa visa promover uma maior participação das mulheres em vários setores da economia e implementar ações concretas para alcançar a igualdade real e melhorar a representação das mulheres num setor tradicionalmente dominado pelos homens. O nosso objetivo é proporcionar às mulheres um emprego estável, de qualidade e bem remunerado.

Por outro lado, cumprimos o estabelecido pela Lei Geral sobre a Deficiência, através da contratação de trabalhadores diretos e também da subcontratação de produtos e serviços a centros especiais de emprego. Em 2022 e 2021, a MEGASA contratou 1 trabalhador com uma deficiência superior a 33%, número que aumentou para 6 trabalhadores em 2023.

No que diz respeito às medidas de promoção da acessibilidade universal para as pessoas com deficiência, no que respeita à acessibilidade das instalações do próprio Grupo, a atividade do Grupo centra-se no cumprimento rigoroso da regulamentação aplicável.

4.6 RESPEITAMOS E PROTEGEMOS OS DIREITOS HUMANOS
(GRI 3-3, 407-1, 412-1, 408-1, 409-1)

Os direitos humanos são universais e devem ser respeitados, protegidos e promovidos em todas as circunstâncias.

Na MEGASA estamos totalmente comprometidos com a proteção dos Direitos Humanos, tendo mantido ao longo dos nossos mais de 90 anos de história uma conduta empresarial de total respeito dos mesmos. Estamos conscientes de que a proteção dos Direitos Humanos é fundamental para garantir a dignidade e o bem-estar de todas as pessoas, independentemente da sua origem.

3. Diferença salarial= ((remuneração média homens - remuneração média mulheres)/remuneração média homens)

Neste sentido, comprometemo-nos a cumprir a Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas e outros tratados internacionais de direitos humanos, respeitando os princípios de não discriminação, igualdade de oportunidades, condições de trabalho justas, saúde e segurança no trabalho, entre outros. Em particular, manifestamos o nosso respeito pelos direitos e princípios reconhecidos no Pacto Mundial das Nações Unidas e nos seus 10 Princípios sobre Direitos Humanos, Direitos Laborais, Proteção do Ambiente e Anticorrupção, para os quais contribuem a atuação dos nossos profissionais e dos membros dos órgãos de direção e gestão.

Dispomos de um Código de Conduta, que estabelece uma série de princípios de ética profissional e reflete a vontade da empresa de prosseguir um processo de melhoria contínua e de revisão permanente dos contributos para a sustentabilidade. Este Código estabelece uma série de princípios e objetivos dos quais o Grupo não se pode desviar, nomeadamente os seguintes:

- Integridade e cumprimento permanente da legislação aplicável: Comprometemo-nos a agir com integridade em todas as nossas operações e a cumprir rigorosamente as leis e os regulamentos aplicáveis.
- Respeito pelos direitos humanos, pelo trabalho, pela saúde e pela segurança: proporcionando um ambiente de trabalho seguro e saudável, condições de trabalho justas e respeitando os direitos fundamentais dos trabalhadores e das comunidades.
- Não discriminação e igualdade de tratamento: Comprometemo-nos a não discriminar com base na raça, género, religião, orientação sexual, deficiência ou outras características, e a garantir a igualdade de tratamento e de oportunidades para todos os nossos trabalhadores.

- Tolerância zero à corrupção: Adotamos uma atitude de tolerância zero perante a corrupção, em todas as suas formas. Estamos empenhados em conduzir as nossas operações de uma forma ética e transparente, evitando qualquer forma de suborno, extorsão ou conduta corrupta.
- Proteção do ambiente: Reconhecemos a importância de proteger o ambiente e assumimos a responsabilidade de minimizar o impacto ambiental das nossas operações. Procuramos promover práticas sustentáveis, a utilização eficiente dos recursos naturais e a redução das emissões e dos resíduos.

Reconhecemos a importância de uma cadeia de abastecimento responsável e a necessidade de trabalhar com fornecedores que partilhem os mesmos valores e o mesmo compromisso para com a proteção destes direitos.

Em 2023 não se verificaram quaisquer resoluções judiciais ou sanções administrativas relacionadas com casos de violação de direitos humanos na MEGASA. De igual modo, ao longo de 2023 não foram recebidas quaisquer queixas neste âmbito através dos canais de reclamação ao dispor da MEGASA.

Cabe destacar que a natureza das operações realizadas pela MEGASA no exercício das suas atividades empresariais não apresenta um risco representativo de discriminação no emprego e na ocupação laboral, de trabalho forçado ou obrigatório ou de trabalho infantil. As nossas políticas e práticas laborais foram desenvolvidas para garantir que todos os nossos trabalhadores exerçam as suas funções voluntariamente e em condições de trabalho justas, em conformidade com a legislação e os regulamentos laborais aplicáveis. Comprometemo-nos igualmente a não tolerar o trabalho infantil em qualquer fase das nossas operações.



ENTORNO

Geramos um impacto positivo no nosso entorno

5. ENTORNO: GERAMOS UM IMPACTO POSITIVO NO NOSSO ENTORNO

(GRI 3-3, 203-2)

Estamos empenhados no desenvolvimento local das comunidades onde operam as nossas unidades de produção.



A MEGASA e todos os profissionais que trabalham na Empresa estão intimamente vinculados aos entornos em que desenvolvemos a nossa atividade e às comunidades em que estamos presentes, através do nosso compromisso com a criação de emprego de qualidade e de oportunidades de trabalho, e com o estabelecimento de relações sólidas com fornecedores locais.

Contamos com pessoal altamente capacitado nas áreas da tecnologia, produção, comercial, logística e administração, entre outras. Para além de contribuirmos para a criação de economias, processos e ecossistemas mais sustentáveis, oferecemos oportunidades de emprego a profissionais locais com perfis e níveis de experiência diversificados, os quais podem melhorar os seus conhecimentos e competências num entorno de trabalho estimulante e desafiante. Potenciamos o desenvolvimento pessoal dos colaboradores, reforçando assim o capital humano da empresa e da região.

No âmbito deste compromisso, procuramos ativamente oportunidades para colaborar com fornecedores e empresas locais na nossa

cadeia de fornecimento e em projetos conjuntos, fomentando assim o desenvolvimento de um tecido empresarial forte na região, apoiando a criação e o crescimento de empresas e contribuindo para o desenvolvimento económico local.

Em linha com o nosso firme compromisso de implicação e de contribuição para o nosso entorno envolvente, estamos ativamente envolvidos em iniciativas de ação social, projetos destinados a melhorar a qualidade de vida e a apoiar causas sociais nas comunidades onde operamos. Além disso, assumimos a responsabilidade ambiental como parte deste compromisso. Implementamos práticas de produção sustentáveis, que respeitam o ambiente e as comunidades que nos rodeiam. Procuramos constantemente novas formas de alcançar uma maior eficiência energética, reduzir as emissões, mitigar o impacto da nossa atividade e explorar oportunidades de simbiose industrial. Ao fazê-lo, contribuimos para a preservação do ambiente natural das comunidades em que operamos e promovemos o desenvolvimento sustentável a longo prazo da nossa cadeia de fornecimento.

A NOSSA CONTRIBUIÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Impactos económicos indiretos

Contribuímos para o ambiente onde operamos através da nossa própria atividade, como empresa que estimula a economia local.

- Exigimos pessoal altamente qualificado, oferecendo oportunidades de desenvolvimento para os profissionais locais.
- Geramos emprego de qualidade, diversificando as oportunidades e reduzindo o desemprego.
- Estabelecemos fortes relações com fornecedores locais, contribuindo para o fortalecimento do tecido empresarial regional.

Impactos sociais

Implementamos iniciativas de ação social para apoiar as comunidades nas comunidades em que operamos.

- Apoio a associações através de colaborações e donativos.
- Acordos e colaborações no domínio da I&D&I, com instituições e universidades.
- Participação em eventos desportivos ou sociais a nível local.

Impactos ambientais

Assumimos a nossa responsabilidade ambiental, implementando práticas de produção sustentáveis.

- Somos promotores relevantes da economia circular.
- Procuramos novas medidas de eficiência energética, de consumo e de gestão dos resíduos gerados nas nossas operações.
- Contribuímos para a descarbonização da indústria siderúrgica.

5.1 COMPROMETIDOS COM O DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÓMICO DOS AMBIENTES ONDE OPERAMOS (GRI 201-1, 413-1, 201-4)

Na MEGASA, geramos e distribuímos um valor económico direto significativo nas comunidades onde operamos. A seguir descrevemos algumas das formas como geramos e distribuímos valor económico direto:

1. **Emprego:** Criamos postos de trabalho, tanto nas nossas unidades de produção como em setores relacionados com a nossa atividade. Isto inclui empregos diretos para o nosso pessoal e empregos indiretos para fornecedores e parceiros. O emprego gerado contribui para o desenvolvimento económico local, proporcionando oportunidades de emprego e estabilidade às pessoas da comunidade.
2. **Salários e benefícios:** Como empregador responsável, oferecemos salários e benefícios competitivos aos nossos trabalhadores, que lhes permitem, e às suas famílias, melhorar a sua qualidade de vida e aceder a serviços e bens no seio da sua comunidade.

3. **Aquisição a fornecedores locais:** Levamos a cabo uma política que incentiva o abastecimento local e o comércio, através de fornecedores locais, gerando rendimentos e apoiando o crescimento de outras empresas na região, e minimizando o nosso impacto ambiental.
4. **Impostos e contribuições:** Cumprimos as nossas obrigações fiscais e realizamos contribuições para os governos locais e nacionais. Estes impostos e contribuições ajudam a financiar serviços públicos, infraestruturas e programas sociais nas comunidades onde operamos.
5. **Investimentos e reinvestimento:** Realizamos investimentos significativos nas nossas operações, incluindo a construção e modernização de instalações, equipamento e tecnologia. Estes investimentos geram um impacto económico direto ao impulsionar a atividade económica, criando empregos de qualidade e melhorando a competitividade da empresa.

		Investimento 2021	Investimento 2022	Investimento 2023
Valor económico gerado (receitas da empresa) (M€)		1.910	2.228	1.902
Valor económico distribuído (M€)		1.768	2.132	1.761
Valor económico retido	M€			
	%	7%	4%	7%
CAPEX (M€)		48,1	48,0	45,4

Como parte do nosso compromisso com a ação social, também atribuímos recursos financeiros para apoiar organizações sem fins lucrativos, reconhecendo assim a importância do seu trabalho em áreas como a assistência social, a saúde, a educação, a cultura e outras áreas relevantes para o bem-estar das comunidades.

O nosso apoio financeiro tem continuado a crescer de forma constante, refletindo o nosso empenho em reforçar o trabalho destas organizações e em contribuir para a sua sustentabilidade.

Para além das contribuições financeiras, exploramos também oportunidades de colaboração e participação ativa em projetos e eventos organizados por estas entidades.

Participamos ainda no conselho de administração de várias fundações nas mais diversas áreas: formação, empresarial, proteção ambiental, entre outras. Procuramos estabelecer alianças estratégicas para maximizar o impacto positivo nas comunidades em que atuamos e promover as colaborações institucionais.

Na MEGASA contribuimos para o entorno em que operamos através da nossa própria atividade. Somos um agente dinâmico da economia, melhorando a qualidade de vida das pessoas e promovendo o crescimento de outros setores económicos.





5.2 MANTEMOS UM DIÁLOGO CONSTANTE COM AS NOSSAS PARTES INTERESSADAS (GRI 2-29)

Na MEGASA, reconhecemos a importância de identificar e compreender as nossas partes interessadas, tendo em conta as atividades específicas de cada fábrica e as circunstâncias particulares que podem afetar ou ser afetadas pelas nossas operações.

Ao identificar as nossas partes interessadas, consideramos tanto aqueles que têm uma relação direta com a MEGASA como aqueles sobre os quais as nossas operações têm um impacto indireto. Isto inclui os nossos funcionários, clientes, fornecedores, acionistas, comunidades locais, organizações sem fins lucrativos, autoridades reguladoras e outras partes interessadas relevantes no nosso ambiente operacional.

O nosso objetivo é estabelecer um diálogo constante e construtivo com estes grupos, a fim de responder eficazmente às suas necessidades, expectativas e preocupações. Isto proporciona-nos vários benefícios:

- Permite canais de comunicação abertos e transparentes, a fim de criar confiança mútua e reforçar as nossas relações a longo prazo.
- Pode aumentar a satisfação dos clientes e de outras partes interessadas, o que se pode traduzir em benefícios a longo prazo para a organização.
- Permite a identificação de oportunidades emergentes e riscos potenciais antes de se tornarem problemas significativos, dando à organização uma vantagem competitiva e a capacidade de antecipar mudanças no ambiente.

O diálogo com as nossas partes interessadas dá-nos a oportunidade de receber feedback valioso e de as informar sobre os nossos progressos, desafios e decisões relevantes. Esta interação proporciona-nos uma imagem mais completa dos impactos das nossas ações e ajuda-nos a tomar decisões informadas e responsáveis.

Também utilizamos outras ferramentas para nos mantermos em contacto com as partes interessadas, tais como reuniões regulares, inquéritos de satisfação, relatórios de sustentabilidade, participação em eventos e colaboração em projetos conjuntos.

O diálogo permanente com as partes interessadas é uma parte fundamental da gestão da sustentabilidade na MEGASA. Através dele, procuramos estabelecer relações baseadas na confiança e no respeito mútuo, com o objetivo de satisfazer as suas necessidades e expectativas, bem como informá-las sobre as nossas ações e tomar decisões responsáveis.



GRUPOS DE INTERESSE

Modalidades de diálogo e temas principais

Nós trabalhamos para construir relacionamentos de confiança e respeito mútuo com os nossos grupos de interesse

Acionistas e proprietários	Clientes	Trabalhadores	Fornecedores	Comunidade local
----------------------------	----------	---------------	--------------	------------------

Modalidades de diálogo disponíveis				
------------------------------------	--	--	--	--

Reuniões da Assembleia de Acionistas, pelo menos de seis em seis meses.	Interação permanente com o nosso departamento comercial.	Reuniões com conselhos de empresa, sindicatos representativos e comités de saúde e segurança, cursos de formação, outros canais de comunicação (na relação laboral, caixa de sugestões).	Interação permanente com o nosso serviço de compras.	Interlocução com grupos e associações de interesse local, através dos órgãos de poder local e das administrações públicas.
---	--	--	--	--

Questões-chave e preocupações conexas				
---------------------------------------	--	--	--	--

- | | | | | |
|---|---|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">- Aprovação de decisões estratégicas.- Conhecimento da evolução da empresa e dos seus pontos fortes, fracos e oportunidades. | <ul style="list-style-type: none">- Qualidade e sustentabilidade dos produtos.- Prazos de entrega.- Qualidade do serviço. | <ul style="list-style-type: none">- Segurança.- Condições de trabalho.- Desenvolvimento profissional e oportunidades de carreira.- Participação e comunicação. | <ul style="list-style-type: none">- Garantia de fornecimento e impacto na sustentabilidade da empresa.- Conformidade dos fornecedores com as normas da organização. | <ul style="list-style-type: none">- Geração de emprego e contribuição para a economia.- Impactos ambientais.- Iniciativas de ação social. |
|---|---|---|--|---|

Parcerias	Administração pública	Consumidor final	ONG	Media comunicação
-----------	-----------------------	------------------	-----	-------------------

Modalidades de diálogo disponíveis				
------------------------------------	--	--	--	--

Participamos em associações side-rúrgicas, industriais e empresariais de vários tipos em fóruns e reuniões para debater questões de interesse comum.	Interlocução tanto em questões obrigatórias (autorizações, licenças, inspeções, etc.) como nas ocasiões em que é aconselhável estabelecer contactos com a Administração.	Através dos nossos clientes ou da percepção do mercado, as exigências dos consumidores finais são tidas em conta.	Colaborações financeiras com várias ONG.	Interação direta e através das parcerias em que participamos.
--	--	---	--	---

Questões-chave e preocupações conexas				
---------------------------------------	--	--	--	--

- | | | | | |
|--|--|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">- Impactos económicos, regulamentares, etc.- Acesso a matérias-primas e recursos.- Inovação e tecnologia.- Economia circular, descarbonização e sustentabilidade. | <ul style="list-style-type: none">- Conformidade e regulamentação.- Incentivos e apoios governamentais.- Elaboração de novos regulamentos. | <ul style="list-style-type: none">- Qualidade do produto.- Sustentabilidade- Segurança do produto.- Rotulagem e transparência. | <ul style="list-style-type: none">- Financiamento e apoio financeiro.- Parcerias estratégicas. | <ul style="list-style-type: none">- Imagem e reputação.- Comunicação empresarial.- Sustentabilidade da nossa atividade. |
|--|--|---|---|---|

Uma das principais preocupações da MEGASA é a satisfação total dos nossos clientes. O nosso Departamento de Qualidade assegura, em cada uma das nossas fábricas, o cumprimento dos requisitos dos nossos clientes e a sua máxima satisfação com os nossos produtos e serviços. Para isso dispomos de equipamentos modernos e pessoal qualificado, responsável pela definição e realização de todos os ensaios e verificações necessários para garantir o mais elevado nível de qualidade e sustentabilidade dos nossos produtos.

Se um cliente comunica qualquer incidente associado ao produto ou serviço, este é analisado pelo nosso departamento comercial e, se necessário, investigado tecnicamente pelo nosso departamento de qualidade. Informamos o cliente sobre as conclusões alcançadas e das ações tomadas. Todos os incidentes ocorridos durante o ano entre a Empresa e os nossos clientes foram tratados favoravelmente e em prazos ótimos.

Mantemos uma comunicação fluida e dinâmica com as autoridades locais das comunidades onde se situam as nossas unidades de produção, bem como com as diferentes partes interessadas das comunidades locais em que operamos. Além disso, somos membros de várias associações empresariais a nível local, nas quais estão também envolvidos organismos públicos. A comunicação fluida com as autoridades locais permite-nos abordar e implementar proactivamente medidas que tenham um impacto positivo e sustentável nas comunidades locais, quer do ponto de vista ambiental, económico ou social.

5.3 GERIMOS A CADEIA DE VALOR DE FORMA RESPONSÁVEL
(GRI 3-3, 2-6, 204-1, 308-1, 414-1)

Promovemos a integração da sustentabilidade em todos os nossos processos ao longo da nossa cadeia de valor, respondendo às expectativas dos nossos clientes e gerindo de forma responsável a nossa cadeia de abastecimento.

A sustentabilidade tornou-se um fator-chave para a competitividade das empresas devido à crescente sensibilização global para os desafios ambientais, sociais e de governação. Para o efeito, é essencial implementar uma gestão responsável da cadeia de valor que integre a sustentabilidade nas nossas práticas de aprovisionamento, compra e produção, respon-

dendo às expectativas dos clientes com produtos inovadores alinhados com a economia circular.

5.3.1 Aprovisionamento sustentável da nossa cadeia de abastecimento

Na MEGASA, consideramos a gestão sustentável do aprovisionamento como um aspeto fundamental da gestão responsável da nossa cadeia de valor.

Concentramo-nos em promover as compras de proximidade, dando prioridade aos fornecedores e clientes da nossa região. Isto permite-nos reduzir os custos logísticos associados à importação e exportação de materiais e produtos acabados, minimizando simultaneamente os prazos de entrega e os riscos da cadeia de abastecimento.

Importa referir que, em termos de matérias-primas consumidas, a matéria-prima mais importante é a sucata de aço, que representa a principal rubrica das despesas de aprovisionamento da organização. Devido aos grandes volumes de sucata necessários ao exercício da nossa atividade e à escassez de oferta no continente, importamos por via marítima parte da sucata consumida pelas fábricas para satisfazer as nossas necessidades de matéria-prima. Estamos também empenhados numa logística de matérias-primas por via ferroviária mais amiga do ambiente.

Seguimos um procedimento interno rigoroso para todas as nossas compras de matérias-primas, materiais, bens de equipamento e serviços, com o objetivo de assegurar uma função de compras eficiente nas nossas unidades de produção. Este procedimento inclui a aprovação de fornecedores e os critérios de avaliação correspondentes, incluindo formulários, certificações de gestão de qualidade e ambiente e conformidade regulamentar local. A partir de 2023, inclui também critérios de sustentabilidade em termos de Saúde e Segurança no Trabalho, respeito pelos Direitos Humanos e geração de valor para as comunidades locais onde operamos.

Avaliamos e aprovamos os nossos fornecedores e o seu grau de cumprimento dos nossos requisitos e standards, realizando um seguimento do seu nível de implementação dos diferentes sistemas de gestão – ambiental, energética, de qualidade, segurança e saúde. Verificamos também outros aspetos, como o índice de reclamações, a sinistralidade, a pontualidade nas entregas e a qualidade e a rapidez na resposta a consultas de preços. Todos estes aspetos influem na avaliação final, podendo condicionar a nossa decisão sobre futuras compras, assim como o tipo de relação que se estabelece com o fornecedor, assim como no caso de serem necessárias melhorias ou planos de ação específicos para manter os fornecimentos.



Através do nosso processo de avaliação de fornecedores garantimos a qualidade, fiabilidade e sustentabilidade dos nossos parceiros de negócio. Através de critérios rigorosos, analisamos aspetos como reclamações, prazos de entrega, critérios ambientais e de sustentabilidade, entre outros.

Conscientes da importância de manter um elevado nível de exigência na relação com os nossos fornecedores, implementámos na organização sistemas de gestão específicos nesta área, com certificações como a BES 6001 e o ECOREINFORCEMENT, que nos ajudam a melhorar a eficiência do nosso processo de aprovisionamento responsável.

No marco deste compromisso, consideramos essencial apoiar o desenvolvimento local,

	Unidade	2021	2022	2023
Total de fornecedores	Nº	3.207	2.805	2.905
Fornecedores locais	Nº	2.833	2.433	2.466
Compras a fornecedores (total das despesas com fornecedores)	M€	2.133,7	2.450,4	2.122,5
Comprar a fornecedores locais	M€	1.423,2	1.769,6	1.320,9
Proporção das despesas efetuadas com fornecedores locais	%	67%	72%	62%

como é evidenciado pelas nossas despesas em aquisições a fornecedores locais. Em 2023, ultrapassámos os 1,32 mil milhões de euros, em comparação com mais de 1,7 mil milhões de euros em 2022. Esta diminuição deve-se à redução dos preços de compra durante 2023.

5.3.2 Gestão responsável das contratações

Seguimos um rigoroso processo de validação de fornecedores, para garantir um aprovisionamento responsável, cumprindo as normas de qualidade e segurança exigidas. Todos os fornecedores dos nossos centros de produção têm de cumprir as nossas "Condições Gerais de Prestação de Serviços", que incluem normas exigentes em matéria de segurança no trabalho, gestão ambiental e sustentabilidade.

Os fornecedores devem garantir que os aspetos fiscais, laborais, de prevenção e ambientais, entre outros, foram devidamente analisados, proporcionando evidências que nos permitam validar essa análise antes da realização de qualquer serviço.

Com o propósito de melhorar e racionalizar a nossa relação com os nossos fornecedores, implementámos sistemas de comunicação online para centralizar e distribuir internamente a informação aos departamentos relevantes, nomeadamente os de recursos humanos e de ambiente, bem como aos requerentes de serviços, para que possam verificar o tipo de análise efetuada e o grau de conformidade com os requisitos definidos. Esta forma sistemática de trabalhar permite-nos gerir e avaliar eficazmente a informação relacionada com o pessoal, a segurança e o ambiente, contribuindo também para um maior nível de transparência e divulgação no que respeita às colaborações e comunicações ao longo da nossa cadeia de fornecimento, permitindo-nos também atualizar anualmente o sistema e a informação sobre o desempenho dos nossos fornecedores.

5.3.3 Sustentabilidade dos nossos produtos

Em 2023, trabalhamos intensamente na melhoria do desempenho da nossa organização e dos nossos produtos nos diferentes âmbitos relacionados com a sustentabilidade, porque pensamos ser esta a principal forma de gerar valor para os nossos clientes.

A qualidade dos nossos produtos e a excelência dos nossos serviços, juntamente com um desempenho ambiental otimizado e socialmente responsável, são desafios em que

trabalhamos continuamente para alcançar a excelência na satisfação dos nossos clientes.

Como ferramenta de comunicação e transparência para os nossos clientes no referente às questões relacionadas com a pegada de carbono, em 2023 atualizamos as nossas Declarações Ambientais de Produto (EPD), de modo a refletir os progressos realizados em matéria de desempenho ambiental dos nossos processos nos últimos anos. Os resultados obtidos corroboram a sustentabilidade dos nossos produtos, situando-nos entre os principais produtores de aço com a menor pegada de carbono.

Como parte da atualização das nossas DAP, incluímos o lançamento de uma linha de produtos mais sustentável, com uma pegada de carbono ainda mais reduzida, através da utilização de eletricidade 100% renovável. Em 2023, realizaram-se as primeiras vendas de produtos com este rótulo de sustentabilidade, alcançando mais de 6.000 toneladas de produtos utilizando energia elétrica 100% renovável.

As DAP são validadas por organismos independentes, em conformidade com a norma ISO 14025 e verificadas pela AENOR.

Os marcos de melhoria da organização ao nível da otimização da eficiência energética, do aumento da utilização de energias renováveis e da substituição de matérias-primas por resíduos são fundamentais para o processo de descarbonização da MEGASA, o que é demonstrado pelos resultados obtidos em todos os níveis de impacto.

Dentro deste marco de atuação, todas as nossas fábricas contam com o inovador selo de qualidade e sustentabilidade NS da AENOR.

Esta certificação ao nível do produto permite que os materiais utilizados na construção, como o aço, sejam reconhecidos com um rótulo de sustentabilidade. A sustentabilidade é avaliada em função dos três eixos ESG (Environmental, Social e Governance), dando origem a um índice numérico que reflete de forma clara e comparável o compromisso com a sustentabilidade, permitindo também comprovar a evolução ao longo do tempo, uma vez que é renovado ano a ano, promovendo assim um esforço de melhoria contínua no setor.



SOBRE ESTE RELATÓRIO

A informação ambiental deste relatório abrange as 4 unidades de produção de aço da MEGASA - Narón, Maia, Seixal e Saragoça. Este âmbito foi definido com base no facto de o consumo de energia das unidades de produção de aço representarem 99,5% do consumo total de energia da empresa sendo, por conseguinte, responsáveis pela maior parte do seu impacto ambiental. Os restantes aspetos do presente relatório referem-se aos dados consolidados da MEGASA relativos aos principais aspetos materiais.

Além disso, no índice desagregado BES-6001, são fornecidos dados desagregados específicos para cada uma das fábricas, de acordo com os requisitos da certificação.

ANÁLISE DA MATERIALIDADE (GRI 3-1, 3-2)

A análise de materialidade da MEGASA procura identificar, entre outras, as questões ambientais, sociais e de governação relevantes para a Empresa, para as partes interessadas e para a conceção e definição dos conteúdos deste relatório de sustentabilidade.

A análise da materialidade realiza-se com base em duas perspetivas:

- **Interna:** identificando a relevância das questões para todos os gestores de área do Grupo; e
- **Externa:** Possibilitando à MEGASA conhecer a relevância dos temas em função das expectativas das suas partes interessadas, do contexto e das tendências do seu setor de atividade.

Para cada domínio são identificadas as seguintes questões:

Ambiental:

- Consumo de energia (eficiência energética)
- Emissões e alterações climáticas
- Gestão de resíduos
- Impactos ambientais
- Utilização da água
- Utilização de matérias-primas

Social:

- Cadeia de abastecimento responsável e aprovisionamento local
- Direitos humanos e laborais
- Formação e desenvolvimento de talento
- Diversidade, igualdade e inclusão
- Relações com as comunidades locais
- Saúde e segurança no trabalho
- Condições de trabalho dignas e trabalho infantil e escravo

Governo corporativo:

- Competitividade
- Ética, conformidade e transparência
- Gestão do risco
- Governo das sociedades
- Inovação e desenvolvimento
- Segurança e privacidade da informação
- Produtos e serviços
- Práticas de pagamento justas

TABELA DE REFERÊNCIA GRI

O Grupo MEGASA apresentou a informação contida neste índice de conteúdos GRI para o período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2023, utilizando os GRI Standards como referência.

CÓDIGO GRI	DESCRIÇÃO DO INDICADOR	REFERÊNCIA/RESPOSTA
GRI 1	Fundamentos GRI 2021	
GRI 2	Conteúdos Gerais GRI 2021	
1. A organização e as suas práticas de apresentação de relatórios		
2 - 1	Detalhes organizacionais	MEGASA é o grupo industrial que integra as sociedades participadas em mais de 50%, direta ou indiretamente, pela entidade “BIPADOSA, S.L.” Pág. 8 - 10
2-2	Entidades incluídas na apresentação de relatórios de sustentabilidade	A maior parte das referências contidas na memória refere-se às 4 principais unidades siderúrgicas do Grupo: Megasa Siderúrgica, Megasider Zaragoza, SN Maia e SN Seixal
2 - 3	Período objeto do relatório, frequência e ponto de contacto	Pág. 78
2 - 4	Atualização da informação	Não se realizou nenhuma reformulação da informação no período que constitui o objeto do relatório
2.- Atividades e trabalhadores		
2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	Pág. 11 - 14
2-7	Empregados	Pág. 50 -53
2-8	Trabalhadores que não são empregados	O Grupo MEGASA não tem trabalhadores que não são empregados

3. Governação		
2-9	Estrutura de governação e composição	Pág. 23 - 28
2-10	Designação e seleção do órgão maximo de governo	Pág. 23
2-11	Presidente do órgão maximo de governo	Pág. 24
2-12	Função do órgão maximo de governo na supervisão da gestão dos impactos	Pág. 23, y 24
2-13	Delegação da responsabilidade de gestão dos impactos	Pág. 24
2-14	Função do órgão maximo de governo na apresentação de relatórios de sustentabilidade	Pág. 25
2-15	Conflitos de interesses	Pág. 29 y 30
2-16	Comunicação de inquietudes críticas	Pág. 24 y 25
2-17	Conhecimentos coletivos do órgão maximo de governo	Pág. 24 y 25
2-18	Avaliação do desempenho do órgão maximo de governo	Pág. 23
2-19	Políticas de remuneração	Pág. 58 - 60
2-20	Processo para determinar a remuneração	Pág. 58 - 60
4. Estratégia, políticas e práticas		
2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	Pág. 4 y 5
2-23	Compromissos e políticas	Pág. 29 y 30
2-24	Incorporação dos compromissos e políticas	Pág. 29 y 30
2-25	Processos para remediar os impactos negativos	Pág. 29 y 30
2-26	Mecanismos para solicitar assessoria e colocar inquietudes	Pág. 29 y 30
2-27	Cumprimento da legislação e normativas	Não se verificaram casos significativos de incumprimento da legislação e das normativas, nem foram pagas multas por montantes significativos durante o período que constitui o objeto do relatório
2-28	Afiliação a associações	Pág. 20

5. Participação dos grupos de interesse		
2-29	Abordagem da participação dos grupos de interesse	Pág. 69 - 71
2-30	Convênios de negociação coletiva	Pág. 57
GRI 3	Temas materiais	
3-1	Processo de determinação dos temas materiais	Pág. 76
3-2	Lista de temas materiais	Pág. 76
EMISSIONES E ALTERAÇÃO		
3-3	Gestão dos temas materiais	Pág. 41 - 44
GRI 305	Emissões 2016	
305-1	Emissões diretas de GEE (alcance 1)	Pág. 42, 43, 82 y 83
305-2	Emissões indiretas de GEE ao gerar energia (alcance 2)	Pág. 42, 43, 83 y 84
305-4	Intensidade das emissões de GEE	Pág. 84
305-5	Redução das emissões de GEE	Pág. 6, 42, 43 y 84
EFICIÊNCIA ENERGÉTICA		
3-3	Gestão dos temas materiais	Pág. 76
GRI 302	Energía 2016	
302-1	Consumo energético dentro da organização	Pág. 45
302-3	Intensidade energética	Pág. 45
302-4	Redução do consumo energético	Pág. 45
USO DE MATERIAS PRIMAS		
3-3	Gestão dos temas materiais	Pág. 35 - 37
GRI 301	Materiais 2016	
301-1	Materiais utilizados por peso e volume	Pág. 37
301-2	Materiais reciclados	Pág. 81
GESTÃO DE RISCOS		
3-3	Gestão dos temas materiais	Pág. 27 y 28
ÉTICA E CONFORMIDADE		
3-3	Gestão dos temas materiais	Pág. 29 y 30
SAÚDE E SEGURANÇA LABORAL		
3-3	Gestão dos temas materiais	Pág. 55 - 56

GRI 403	Saúde e segurança no trabalho 2018	
403-1	Sistema de gestão da saúde e da segurança no trabalho	Pág. 55 y 56
403-2	Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de accidentes	Pág. 55 - 56
403-3	Serviços de saúde no trabalho	Pág. 55 y 56
403-5	Formação de trabalhadores sobre saúde e segurança no trabalho	Pág. 87
403-6	Fomento da saúde dos trabalhadores	Pág. 58
403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão da saúde e da segurança no trabalho	Pág. 57
403-9	Lesões por accidente de trabalho	Pág. 57 y 88
RELAÇÕES COM AS COMUNIDADES LOCAIS		
3-3	Gestão dos temas materiais	Pág. 64 - 67
GRI 201	Desempenho económico 2016	
201-1	Valor económico direto gerado e distribuído	Pág. 64
GRI 413	Comunidades locais 2016	
413-1	Operações com a participação da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	Pág. 55 - 57
DESENVOLVIMENTO DO TALENTO		
3-3	Gestão dos temas materiais	Pág. 57
GRI 401	Emprego 2016	
401-1	Novas contratações de empregados e rotação do pessoal	Pág. 51 - 53 y 85
401-2	Benefícios para os trabalhadores a tempo completo de que não usufruem os trabalhadores a tempo parcial ou temporários	Pág. 53
GRI 404	Formação e ensino 2016	
404-1	Média de horas de formação anuais por trabalhador	Pág. 85
GRI 405	Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	
405-1	Diversidade em órgão de governação e trabalhadores	Pág. 23 - 25
405-2	Rácio do salário base e da remuneração das mulheres em comparação com os homens	Pág. 58 - 59

GRI 406 Não discriminação 2016		
406-1	Casos de discriminação e medidas de correção adotadas	Pág. 59 - 60
CADEIA DE APROVISIONAMENTO RESPONSÁVEL		
3-3	Gestão dos temas materiais	Pág. 70 - 74
GRI 201 Desempenho económico 2016		
201-1	Valor económico direto gerado e distribuído	Pág. 64
GRI 204 Práticas de aquisição 2016		
204-1	Proporção do gasto em fornecedores locais	Pág. 72
USO DA ÁGUA		
3-3	Gestão dos temas materiais	Pág. 40 - 41
GRI 303 Água e efluentes 2018		
303-1	Interação com a água como recurso partilhado	Pág. 40, 41 y 82
303-2	Gestão dos impactos relacionados com as descargas de água	Pág. 32 y 33
303-3	Extração de água	Pág. 41
303-4	Descargas de água	Pág. 40
303-5	Consumo de água	Pág. 41
GESTÃO DE RESÍDUOS		
3-3	Gestão dos temas materiais	Pág. 37 - 41
GRI 306 Gestão de resíduos 2020		
306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados com os resíduos	Pág. 37 - 39 y 85
306-2	Gestão de impactos significativos relacionados com os resíduos	Pág. 37 - 39
306-3	Resíduos gerados	Pág. 38
306-4	Resíduos não destinados à eliminação	Pág. 38 y 39
306-5	Resíduos destinados à eliminação	Pág. 37 y 38
IMPACTOS AMBIENTALES		
3-3	Gestão dos temas materiais	Pág. 33 y 34

ÍNDICE DESAGREGADO BES-6001

A norma BES 6001 permite aos fabricantes de produtos de construção, como o aço, garantir que os seus produtos são fabricados a partir de materiais de origem responsável. A norma descreve o marco de atuação, a gestão da cadeia de abastecimento e os aspetos ambientais e sociais a ter em consideração para garantir um abastecimento sustentável.

Enumeram-se a seguir os principais indicadores ambientais e sociais desagregados para as quatro unidades de produção de aço da MEGASA:

MAIA	NARÓN	SEIXAL	ZARAGOZA
GRI 301-2: Percentagem de materiais reciclados reutilizados			
2021: 95,48%	2021: 93,89%	2021: 85,23%	2021: 94,79%
2022: 95,53%	2022: 94,79%	2022: 86,25%	2022: 94,96%
2023: 93,37%	2023: 95,75%	2023: 87,09%	2023: 95,21%
GRI 301-2: Total de materiais reciclados utilizados (tm)			
2021: 1.169.268	2021: 422.615	2021: 908.485	2021: 613.420
2022: 1.120.681	2022: 398.945	2022: 847.149	2022: 638.200
2023: 1.263.576	2023: 403.880	2023: 903.942	2023: 603.506
GRI 302-1: Consumo de energia (GJ)			
2021: 2.730.935	2021: 1.273.124	2021: 3.109.411	2021: 1.867.883
2022: 2.621.328	2022: 1.237.438	2022: 3.313.669	2022: 1.930.517
2023: 2.953.043	2023: 1.211.575	2023: 3.372.749	2023: 1.836.414
Consumo de energia por produto (GJ/tm produto final)			
2021: 2,97	2021: 3,59	2021: 4,91	2021: 3,66
2022: 2,87	2022: 3,41	2022: 3,92	2022: 3,73
2023: 3,07	2023: 3,42	2023: 3,97	2023: 3,68

MAIA	NARÓN	SEIXAL	ZARAGOZA
Utilização de energia com zero emissões de carbono (%)			
2021: 24,5	2021: 29,6	2021: 23,6	2021: 27,4
2022: 26,0	2022: 25,4	2022: 23,5	2022: 24,3
2023: 28,7	2023: 24,7	2023: 25,3	2023: 24,0
GRI 303-1: Gestão da água			
- Água proveniente da rede pública e de 26 poços subterrâneos. - Utiliza-se principalmente no arrefecimento e como água sanitária. - As purgas de água industrial são reutilizadas nos processos de hidratação de escórias e no arrefecimento de gases no sistema de depuração. - As águas residuais domésticas são encaminhadas para a rede de saneamento dos serviços municipais de saneamento da Maia.	- Água proveniente do rio Xubia e do abastecimento municipal de água. Utiliza-se para fins de refrigeração e sanitários. - A água da chuva é utilizada na instalação.	- Água proveniente da rede de água potável e de três poços subterrâneos. - Utiliza-se como água sanitária e na refrigeração. - A água industrial purgada é reutilizada nos processos de hidratação da escória e de arrefecimento dos elétrodos. - As águas residuais de uso doméstico são descarregadas na ETAR do Seixal.	- Água proveniente do Canal Imperial de Aragón. - Utiliza-se principalmente como água de arrefecimento e água sanitária. - As águas pluviais são encaminhadas para a rede de esgotos.
GRI 305-5: Consumo de água em processos industriais (m3)			
2021: 750.502	2021: 250.830	2021: 950.605	2021: 650.921
2022: 757.640	2022: 240.625	2022: 1.033.070	2022: 623.079
2023: 677.401	2023: 187.852	2023: 1.150.622	2023: 506.300
GRI 303-5: Consumo de água no processo industrial por produto (m3/tm produto final)			
2021: 0,816	2021: 0,708	2021: 1,501	2021: 1,277
2022: 0,829	2022: 0,663	2022: 1,221	2022: 1,202
2023: 0,705	2023: 0,530	2023: 1,35	2023: 1,015
GRI 305-1: Emissões diretas (tm CO2eq)			
2021: 49.453	2021: 29.670	2021: 79.344	2021: 49.480
2022: 45.364	2022: 30.653	2022: 85.832	2022: 50.403
2023: 50.258	2023: 30.557	2023: 89.697	2023: 49.503

MAIA	NARÓN	SEIXAL	ZARAGOZA
Emissões diretas por produto (tm CO2eq/tm produto final)			
2021: 0,05	2021: 0,08	2021: 0,13	2021: 0,10
2022: 0,05	2022: 0,08	2022: 0,10	2022: 0,10
2023: 0,05	2023: 0,09	2023: 0,11	2023: 0,10
GRI 305-2: Emissões indiretas de CO2 (tm CO2eq)			
2021: 172.351	2021: 60.074	2021: 189.212	2021: 122.687
2022: 141.215	2022: 61.172	2022: 160.711	2022: 88.905
2023: 144.799	2023: 62.578	2023: 146.556	2023: 87.763
Emissões indiretas de CO2 por produto (tm CO2eq/ tm produto final)			
2021: 0,19	2021: 0,17	2021: 0,30	2021: 0,10
2022: 0,15	2022: 0,17	2022: 0,19	2022: 0,10
2023: 0,15	2023: 0,18	2023: 0,17	2023: 0,10
Emissões diretas de CO2 por fonte (aciaria) (tm CO2eq)			
2021: 17.561	2021: 10.731	2021: 37.867	2021: 15.117
2022: 14.631	2022: 10.690	2022: 32.962	2022: 15.601
2023: 17.519	2023: 10.798	2023: 35.341	2023: 16.459
Emissões diretas de CO2 por fonte (aciaria) e por produto (tm CO2 eq/tm bilete)			
2021: 0,017	2021: 0,028	2021: 0,042	2021: 0,027
2022: 0,014	2022: 0,029	2022: 0,039	2022: 0,027
2023: 0,015	2023: 0,030	2023: 0,040	2023: 0,03
Emissões diretas de CO2 por fonte (laminagem) (tm CO2eq)			
2021: 31.891	2021: 18.939	2021: 41.477	2021: 34.363
2022: 30.733	2022: 19.963	2022: 52.870	2022: 34.802
2023: 32.739	2023: 19.759	2023: 54.356	2023: 33.044
Emissões diretas de CO2 por fonte (laminação) e por produto (tm CO2 eq/tm produto final)			
2021: 0,035	2021: 0,053	2021: 0,065	2021: 0,067
2022: 0,034	2022: 0,055	2022: 0,062	2022: 0,067
2023: 0,034	2023: 0,56	2023: 0,064	2023: 0,066

MAIA	NARÓN	SEIXAL	ZARAGOZA
Emissões indiretas de CO2 por fonte (aciaria) (tm CO2eq)			
2021: 150.738	2021: 50.080	2021: 154.952	2021: 69.174
2022: 122.925	2022: 49.841	2022: 125.826	2022: 77.392
2023: 127.712	2023: 51.563	2023: 115.868	2023: 76.602
Emissões indiretas de CO2 por fonte (aciaria) e por produto (tm CO2 eq/tm bilete)			
2021: 0,143	2021: 0,129	2021: 0,173	2021: 0,125
2022: 0,121	2022: 0,136	2022: 0,150	2022: 0,134
2023: 0,110	2023: 0,146	2023: 0,133	2023: 0,140
Emissões indiretas de CO2 por fonte (laminagem) (tm CO2eq)			
2021: 21.613	2021: 9.994	2021: 34.260	2021: 10.615
2022: 18.290	2022: 11.331	2022: 34.885	2022: 11.513
2023: 17.086	2023: 11.015	2023: 30.688	2023: 11.161
Emissões indiretas de CO2 por fonte (laminagem) e por produto (tm CO2 eq/tm produto final)			
2021: 0,023	2021: 0,028	2021: 0,054	2021: 0,021
2022: 0,020	2022: 0,031	2022: 0,041	2022: 0,022
2023: 0,018	2023: 0,031	2023: 0,036	2023: 0,022
Emissões totais de CO2 (tm CO2eq)			
2021: 221.804	2021: 89.744	2021: 268.556	2021: 129.269
2022: 186.579	2022: 91.825	2022: 246.543	2022: 139.308
2023: 195.057	2023: 93.135	2023: 236.253	2023: 137.266
GRI 305-4: Total de emissões de CO2 por produto (tm CO2 eq/tm produto final)			
2021: 0,241	2021: 0,253	2021: 0,424	2021: 0,254
2022: 0,204	2022: 0,253	2022: 0,291	2022: 0,269
2023: 0,203	2023: 0,263	2023: 0,278	2023: 0,275
GRI 305-5: Reduções de emissões de CO2 (tm CO2eq)			
2021: -36.491	2021: 20.246	2021: 15.470	2021: -29.293
2022: 35.225	2022: -2.080	2022: 22.013	2022: 32.859
2023: -8.478	2023: -1.310	2023: 10.290	2023: 2.042

MAIA	NARÓN	SEIXAL	ZARAGOZA
GRI 306-1: Resíduos produzidos (t)			
Produzido (t)			
2021: 210.266	2021: 74.775	2021: 187.167	2021: 108.270
2022: 207.092	2022: 59.722	2022: 165.640	2022: 101.579
2023: 229.849	2023: 64.505	2023: 178. 282	2023: 94.311
Produzido por produto (tm/tm produto final)			
2021: 0,229	2021: 0,211	2021: 0,296	2021: 0,212
2022: 0,226	2022: 0,165	2022: 0,196	2022: 0,196
2023: 0,239	2023: 0,182	2023: 0,210	2023: 0,189
Valorizado (tm)			
2021: 210.234	2021: 71.413	2021: 176.071	2021: 104.497
2022: 201.999	2022: 57.193	2022: 159.238	2022: 98.541
2023: 226.509	2023: 61.496	2023: 173.130	2023: 94.010
Valorizado por produto (tm/tm produto final)			
2021: 0,229	2021: 0,202	2021: 0,278	2021: 0,205
2022: 0,221	2022: 0,158	2022: 0,188	2022: 0,190
2023: 0,236	2023: 0,173	2023: 0,204	2023: 0,188
Percentagem de resíduos valorizados			
2021: 99,98%	2021: 95,50%	2021: 94,07%	2021: 96,52%
2022: 97,54%	2022: 95,77%	2022: 96,13%	2022: 97,01%
2023: 98,55%	2023: 95,34%	2023: 97,11%	2023: 99,69%
GRI 401-1: Rotatividade dos trabalhadores			
2021: 9,55%	2021: 5,38%	2021: 11,80%	2021: 9,5%
2022: 12,75%	2022: 3,06%	2022: 16,79%	2022: 5,43%
2023: 11,92%	2023: 5,30%	2022: 22,02%	2023: 6,14%
GRI 404-1: Média de horas de formação por ano e por trabalhador/a			
2021: 23,03	2021: 25,96	2021: 27,50	2021: 60,63
2022: 15,13	2022: 26,32	2022: 54,30	2022: 69,56
2023: 24,10	2023: 27,39	2023: 37,47	2023: 61,73

MAIA	NARÓN	SEIXAL	ZARAGOZA
GRI 403-9: Lesões relacionadas com o trabalho			
2021: 5	2021: 5	2021: 25	2021: 2
2022: 5	2022: 2	2022: 24	2022: 5
2023: 4	2023: 1	2023: 5	2023: 2
BES6001. Transporte			
Metodologia para identificar impactos ambientais significativos associados ao transporte.			
Metodologia interna que tem em conta a frequência, a probabilidade e a gravidade dos impactos.			
Impactos associados ao transporte.			
Emissões de gases com efeito de estufa.			
Consumo de combustível.			
Emissões difusas e sonoras.			
Derrames de gasóleo.			
Impactos ambientais significativos identificados pela organização.			
Situações de emergência.			
Emissões difusas.			
Emissões de ruído.			
Consumo de eletricidade.			
Consumo de água.			
Consumo de gás natural.			
Estratégias de atenuação.			
Execução dos objetivos.			
Planos de controlo.			
BES 6001: Análise do ciclo de vida			
Impactos ambientais associados			
Todas as fábricas realizam uma análise do ciclo de vida dos seus produtos, verificada por organismos acreditados e disponível no sítio Web.			



megasa.com

Ctra. de Castilla, 802/820 - 15570, Narón - España
T. +34 981 399 000 - info@megasa.com